

# 111 年度新北市政府原住民族行政局性別平等專案小組 第 4 屆第 2 次會議紀錄

壹、時間：111 年 8 月 12 日（星期五）下午 14 時 00 分

貳、地點：新北市政府 2618 會議室（新北市板橋區中山路 1 段 161 號 26 樓）

參、主席：陳副局長碧霞

紀錄：蔡沛璇

肆、出席人員：如簽到表

伍、主席致詞：略

陸、確認本次會議議程：准予備查

柒、上次決議事項辦理情形：

主席裁示：

一、列管序號 1-「110 年新北市性別平等政策方針辦理情形－教育、文化與媒體」：列管續辦，請業務單位（教文科）儘速規劃領導人培訓課程及辦理完竣後，再行解除列管。

二、列管序號 2-「110 年新北市性別平等政策方針辦理情形－健康、醫療與照顧」：解除列管。

捌、報告案：

報告案一：「新北市性別平等政策方針」111 年辦理情形(1-7 月)

(一)社會參與

1. 林委員春鳳：

(1)1-7「111 年度原住民族婦女參與聯合國婦女地位會議參加補助計畫」參與人數流量不只 10 人，質化效益部分可說明原住民不缺席國際領域。

2. 李委員萍：

(1)1-2「新北市烏來泰雅民族博物館發展諮詢委員會設置要點」性別比例有誤。

(2)1-3「新北市原住民族領導人推舉」已於今年上半年將年度經費執行完畢，請說明 8 月至 12 月經費來源。

(3)1-5「推動女性於原住民社團從事公共事務與活動」工作內容摘要及執行成果無法對應，並請於工作內容補充社團幹部研習活動課程類型。

(4)1-7「111 年度原住民族婦女參與聯合國婦女地位會議參加補助計畫」執行成果應清楚說明課程講師與課程內容，此外，請再確認執行效益的參與人數。

3. 社會局陳科長佳琪：

(1)1-3「推動女性於原住民社團從事公共事務與活動」與 4-6「新北市原住民族領導人推舉」計畫名稱相同，如為子計畫，建議修正為子計畫名稱。

4. 業務單位回應：

(1)經建科：將再修正 1-2 性別比例。

(2)社福科：將再修正 1-5、1-7 內容。

主席裁示：請業務單位依委員建議修正內容，另請教文科補充 1-3 項內容並盡速辦理領導人研習課程。

(二)就業、經濟與福利

1. 李委員萍：

(1)2-1「原住民族家庭服務中心—社會福利服務諮詢」請說明工作內容中所提社會工作方法具體為何。

2. 業務單位回應：

(1)社福科：2-1 社會工作方法係指原家中心透過諮詢方式，使個案了解可申請之服務項目及申請方式，協助個案獲得所需資源協助。

主席裁示：請社福科依委員建議修正內容。

報告案二：新北市政府原民局 111 年推動性別主流化成果報告(1-7 月)

1. 林委員春鳳：

(1)針對第 43 頁本年度性別預算「新北市原住民族藝術團隊培力補助計畫」。在文化傳承部分，應著重在偏鄉如何推動文化傳承。藝術團的培力，應培養由團員自己發聲，增強團員的能力，才能永續經營。

(2)第 44 頁自製性平文宣/對外授課教材部分，建議先從簡單可行的方式著手，例如可以教導文建站的長者 CEDAW 這 5 個英文單字在族語裡的意思，或是可以讓文建站的長者以傳統故事方式製作 CEDAW 教材。

(3)性別平等業務繁重，應由全局的同仁一起動員，才能更完整呈現原民局在推動性別平等上的成效，並減輕性平業務主責人員工作負擔。

2. 李委員萍：

(1)第 42 頁性別分析摘要，建議完整說明文化健康站課程內容。

(2)第 43 頁本年度性別預算「新北市原住民族藝術團隊培力補助計畫」再深入說明表演藝術團隊培訓計畫與性別之間的關聯性。下年度性別預算編列情形之「原住民族社團幹部增能研習」建議可以於研習過程中安排女性分享如何傳承女性傳統智慧。

3. 社會局陳科長佳琪：

(1)第 37 頁性別意識培力，建議人事更新原民局主管人員與性別平等業務專責人員完成性別主流化訓練及性別平等教育訓練情形。

(2)第 38 頁性別影響評估之自治條例部分，應填寫會議手冊第 76 頁至 91 頁「新北市政府法案及性別影響評估檢視表」之內容。此

外，性別影響評估之計畫案應填寫附件 112 年「新北市性別影響評估檢視表」之內容，而非 111 年性別影響評估計畫內容。

(3)第 44 頁自製性平文宣/對外授課教材應與第 47 頁內容一致。

4. 業務單位回應：

(1)經建科：有關性別預算之「新北市原住民族藝術團隊培力補助計畫」，由於團員皆已固定，且藝術團表演內容皆由藝術團自行規劃本局能影響的層面有限，較難在計畫中加入性平之元素。

(2)社福科：明年度「原住民族社團幹部增能研習」將安排女性分享如何傳承女性傳統智慧。

(2)社福科：性平文宣部分將再請教林春鳳委員性平文宣規劃內容。性別影響評估內容將依委員建議修正。

(3)人事管理員：將協助更新原民局主管人員與性別平等業務專責人員完成性別主流化訓練及性別平等教育訓練情形。

主席裁示：

1. 請社福科及經建科依委員建議修正內容。
2. 請社福科及教文科邀請文建站、部落大學、族語老師一同成立工作坊，討論如何推動性平文宣或對外授課教材。
3. 請社福科成立本局性別平等工作小組，由各科指派 1 名人員擔任性別平等工作小組成員，負責討論及彙整各工作重點，並籌辦本局性別平等專案小組委員會議。
4. 請社福科採工作坊形式辦理性別平等研習課程，以利各計畫承辦人熟悉性平意涵融入各工作計畫執行，另請社福科參考社會局或徵詢林春鳳委員辦理模式。

報告案三：111 年性平亮點方案辦理情形(1-7 月)

1. 李委員萍：建議在下次性別平等專案小組會議進行文健站簡報，讓委員對於文健站與一般銀髮俱樂部、社區照顧據點之差異有更清楚的認識。

2. 社會局陳科長佳琪：第 49 頁 111 年性平亮點的執行成果過於簡化，建議可以將去年與今年同期比較，可以更清楚展現使用獎勵措施後，文健站男性增加的狀況。

3. 業務單位回應：

(1)社福科：依委員建議辦理。

主席裁示：

1. 請依委員建議修正內容。
2. 請社福科於明年度性別平等專案小組會議報告文健站辦理情形。

報告案四：111 年跨局處性平議題進度(1-7 月)

1. 李委員萍：

- (1)第 56 頁社會參與組-促進私部門女性決策參與階層「原住民社團幹部性平培力計畫」，預期成效部分，請說明參與總人數。
- (2)第 57 頁社會參與組-促進婦女及民間團體的國際交流「原住民族團體幹部增能研習國際課程影片」，請補充說明放映影片名稱及內容。
2. 社會局陳科長佳琪：111 年跨局處性平議題上半年辦理情形應已提報給各專案小組，請再確認 1-7 月辦理情形是否需要更新。
3. 業務單位回應：
  - (1)社福科：「原住民社團幹部性平培力計畫」參與總人數為 60 人。「原住民族團體幹部增能研習國際課程影片」將播放與性平有關的影片，影片主題尚未決定。
  - (2)社福科：111 年跨局處性平議題將再更新資料。

主席裁示：

1. 請調查協進會幹部性別比例，並將調查後數據更新於第 56 頁社會參與組-促進私部門女性決策參與階層。
2. 請於豐年祭攤位發放生命禮儀手冊。
3. 請社福科依委員建議修正內容。

玖、討論提案：

一、第一案：「新北市性別平等政策方針」112 年工作規劃情形，提請討論。

(一)社會參與

1. 林委員春鳳：建議 112 年工作規劃情形辦理機關由原民局修正為各  
科室。工作內容摘要應具體，切中重點。
2. 李委員萍：建議可以輔導原住民婦女團體協助辦理性別平等方案工  
作，能使內容更加豐富，並減輕工作負擔。
3. 社會局陳科長佳琪：  
1-3「新北市原住民族領導人增能」與第 67 頁 4-6 相似度高。
4. 業務單位回應：
  - (1)社福科：關於輔導原住民婦女團體協助辦理性別平等方案一案，  
將再評估執行方式。
  - (2)社福科：依委員建議修正 112 年工作規劃情形辦理機關。

(三)人口、婚姻與家庭

1. 社會局陳科長佳琪：3-7 建議更換為有訂定具體的獎勵措施之計  
畫。
2. 社福科：將再討論更換之計畫。

(四)教育、文化與媒體

1. 社會局陳科長佳琪：4-6「新北市原住民族領導人推舉」建議更換  
為表演藝術團培力計畫。

2. 社福科：依委員建議更換內容。

(六)健康、醫療與照顧

陳科長佳琪：6-1 建議更換為口腔塗氟計畫。

業務單位回應：

(1)性平業務承辦人員：依委員建議更換內容。

決議：

1. 請各科室依委員建議修正內容。
2. 依性別平等政策方針工作計畫工作重點指標，日後社福科主責彙整性別平等政策方針，一、社會參與及六、健康、醫療與照顧；經建科主責彙整二、就業、經濟與福利；秘書室主責彙整三、人口、婚姻與家庭；教文科主責彙整四、教育、文化與媒體。

二、第二案：112 年度性別主流化實施計畫工作項目辦理期程，提請討論。

決議：同意備查。

三、第三案：112 年性平亮點方案規劃情形，提請討論。

(一)林委員春鳳：

今年度性平亮點已經使用獎金做為提升文健站男性到站率的獎勵措施，由於預算有限，且經費大多為照服員薪資，經費要運用在性別平等恐會有困難，另外要增加男性志工也相當不易。為避免方案執行上的問題，建議再評估 112 年性平亮點方案是否要修改成其它方案，在可行性上，可以改為教導文建站長者認識 CEDAW 法規。

(二)社會局陳科長佳琪：

建議可評估泰博館設置性別友善廁所，或原家中心倘有針對數位性暴力議題進行倡議的部分做為 112 年性平亮點方案。

(三)社福科回應：

將於會後討論 112 年亮點方案內容。

決議：請社福科及經建科再評估明年度亮點方案提報內容。

四、第四案：112 年性別影響評估作業辦理情形，提請討論。

決議：同意備查。惟「新北市原住民族歲時祭儀執行計畫」仍請教文科從中挖掘不同女性的故事，從而覺察性別的差異，以進行性別分析。

五、第五案：新北市政府法案及性別影響評估檢視表，提請討論。

決議：同意備查。

壹拾、臨時動議：無

壹拾壹、散會：17 時 10 分。