

新北市原住民取得技術士證照獎勵人數

一、前言

政府為促進原住民就業，保障原住民工作權及經濟生活部門特制定「原住民族工作權保障法」，該法第 15 條第 3 項明確指出：「中央主管機關對原住民取得技術士證照者，應予獎勵，以確保並提升其專業技能。」爰此，原住民族委員會訂定「原住民取得技術士證照獎勵辦法」，而本辦法獎勵之標準為取得甲級技術士證者，發給新臺幣(以下同)6 萬元；乙級技術士證者，發給 1 萬元；丙級技術士證者，發給 5,000 元，透過對取得技術士證照之原住民給予獎勵，以促進原住民就業，進而保障原住民工作權及經濟生活。

本研究就 110 年度取得本獎勵之本原住民性別予以分析，以瞭解在技術士證照取得方面是否有性別差異，並進一步供為促進性別主流化施政之參用，以落實性別平等之目標。原住民依其取得技術士證照之不同級別，而有不同之獎勵金，因此本研究就各證照級別，分別進行性別之統計與分析。

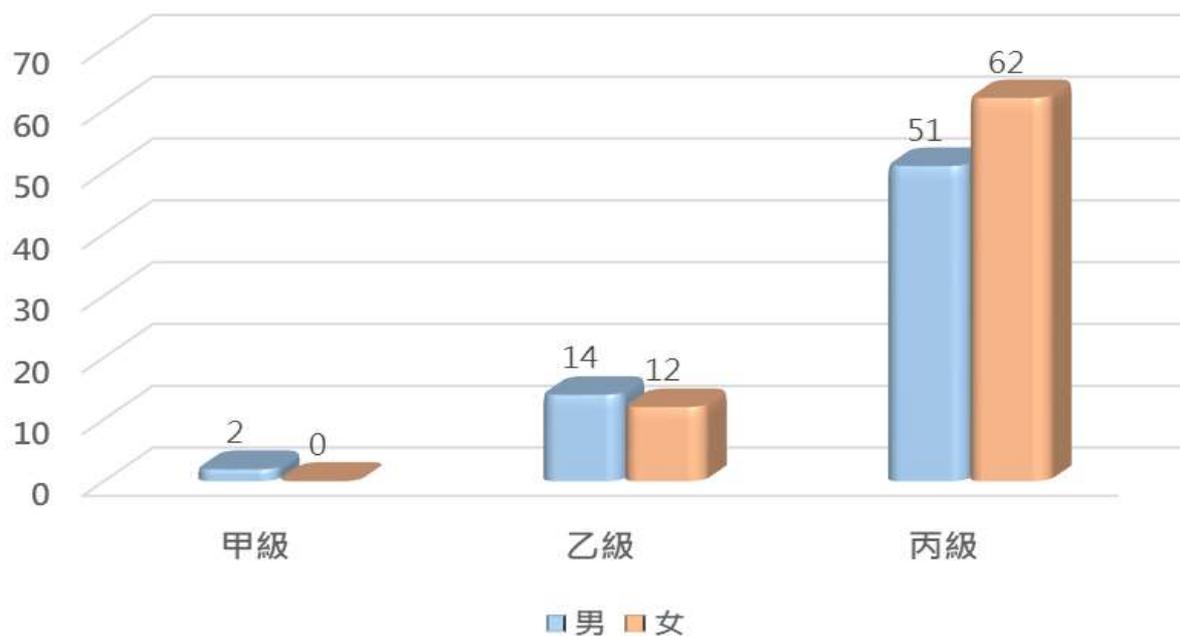
二、統計分析

本市 110 年度取得證照獎勵金之總人數為 141 人，其中女性 74 人，占 53.48%，男性 67 人，占 47.52%，女性比例高於男性。惟就各證照級別再進一步觀察分析，則出現明顯的性別差異。取得甲級證照獎勵金之總人數計 2 人，其中男性 2 人，女性 0 人；取得乙級證照獎勵金之人數：總人數計 26 人，其中女性 12 人，占 45.15%，男性 14 人，占 53.85%；取得丙證照獎勵金之人數：總人數計 113 人，其中女性為 62 人，占 54.87%，男性 51 人，占 45.13%。

經由上述性別統計分析，發現取得獎勵金之總人數，其性別比例為女性高於男性將約 7%，若是比較技術級別，則呈現甲級僅有男性取得獎勵，佔 100%；而乙級取得獎勵人數男性稍多於女性，丙級則是女性人數稍多於男性。就取得技術士證照各級別職類性別觀察，可發現其中部分職類別男女人數比例有明顯者之差異，如下：

- 一.一 女性人數多於男性者，計有 4 項：女子美髮(女 3 人，男 0 人)、印前製程(女 5 人，男 0 人)、美容(女 17 人，男 3 人)及商業服務類群-會計事務-資訊(女 5 人，男 0 人)。
- 一.二 男性人數多於女性者，計有 3 項：機械及設備修護類群-機器腳踏車修護(男 4 人，女 0 人)、工業配線(男 3 人，女 0 人)及職業(勞工)安全衛生操作類群-堆高機操作(男 5 人，女 1 人)。

單位:人



圖一 110 年度原住民取得技術士證照獎勵金補助人數

三、結論

取得技術士證照獎勵的男女比例女性略多於男性，另外有特定職類呈現性別化的現象：男性較偏向機械及設備修護類群及職業(勞工)安全衛生操作類群的職類；女性則較傾向餐飲服務類群、美容美髮類群、資訊類群、商業服務類群、其他類群。