

新北市原民局性別分析指引

1、確認議題與問題

(一)計畫名稱	新北市原住民族文化健康站參與人員性別比率差異改善計畫	
(二)領域(可複選)	<input type="checkbox"/> 權力、決策、影響力領域 <input type="checkbox"/> 就業、經濟、福利領域 <input type="checkbox"/> 人口、婚姻、家庭領域 <input type="checkbox"/> 教育、文化、媒體領域	<input type="checkbox"/> 人身安全、司法領域 <input checked="" type="checkbox"/> 健康、醫療、照顧領域 <input type="checkbox"/> 環境、能源、科技領域 <input type="checkbox"/> 其他：(請說明)
(三)問題、現況或性別不平等情形之描述	<p>為建構有利於都會區原住民族長者健康、安全及終身學習之友善環境，整合政府及民間團體等資源，以提供都會區社區原住民族長者關懷服務據點，於各縣市設立原住民族文化健康站(簡稱文健站)。文健站主要服務對象為新北市 55 歲以上健康、亞健康、衰弱原住民長者、輕度失能長者。總計 109 年度服務人次已達 327,809 人次。</p> <p>截至 110 年 4 月底止，本市已設置 21 個原住民族文化健康站，深受原住民族長者的喜愛，惟綜觀到站總人數 598 人，女性長者 411 人，參與率為 69%，男性長者 187 人，參與率為 31%。由此可見，男性長者到站率明顯低於女性，因此，本計畫將推動改善如何提升男性長者參與原住民族文化健康站之人數與比例為目標。</p>	
(四) 融入性別觀點，就議題進行統計分析(至少分析 1 項統計指標)		
統計指標分析 1： 「分析設籍新北市原住民族 55 歲以上長者人口數」	指標定義及時間數列資料說明	
	(1) 統計指標定義：分析新北市原住民族 55 歲以上長者人口數。 (2) 該指標是否已建置於公務統計行政管理系統(請勾選): <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 (填否，請續填新增性別統計指標作業檢核表)	
	文字說明	

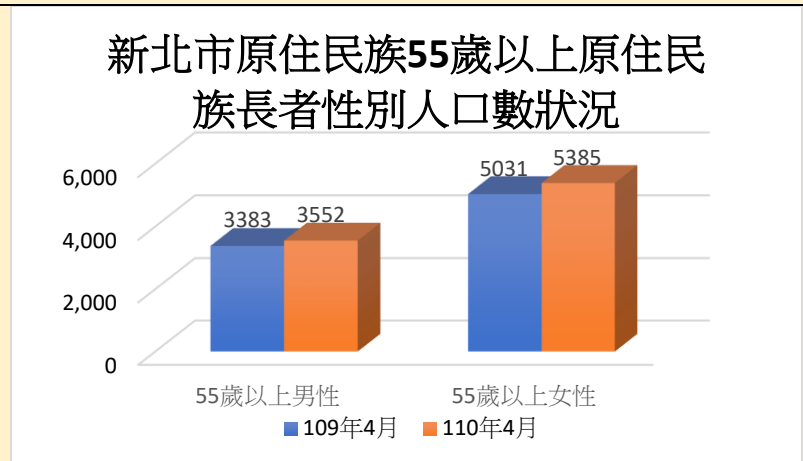
依原住民族委員會 110 年 4 月底原住民族人口數統計資料顯示，原住民族總人口數達 578,241 人，其中，55 歲以上有 118,634 人。

截至 110 年 4 月底止，針對新北市原住民族 55 歲以上長者人口數達 8,937 人。其中，男性 3,552 人，佔比為 40%；女性 5,385 人，佔比為 60%。

相較去年 109 年 4 月底止，新北市原住民族 55 歲以上長者人口數達 8,414 人。其中，男性 3,383 人，佔比為 40%；女性 5,031 人，佔比為 60%。

從 109 年、110 年原住民族 55 歲以上長者之性別人口數與比例對比來看，明顯可見原住民族女性長者人口數與比例多於原住民族男性長者。

圖表說明



交叉分析

- 性別統計指標之其他複分類，如行政區別、族別、職業別、年齡別、學歷別、生理特性別及性傾向別等。

複分類 1	複分類 2	複分類 3	複分類 4	複分類 5
生理特性別				

- 複分類 1 之「生理特性別」差異情形分析。

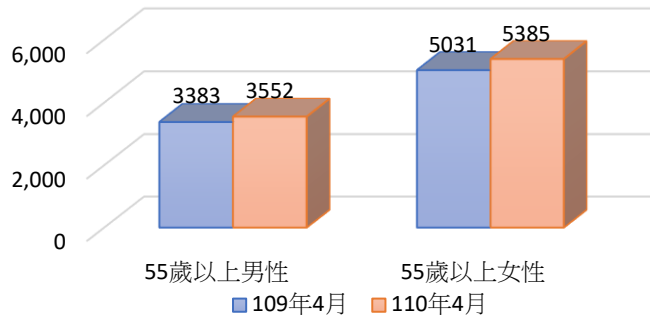
109 年 4 月底止，新北市原住民族 55 歲以上長者「生理特性別」8,414 人。其中，男性 3,383 人，佔比為 40%；女性 5,031 人，佔比為 60%。

110年4月，新北市原住民族55歲以上長者「生理特性別」人口數達8,937人。其中，男性3,552人，佔比為40%；女性5,385人，佔比為60%。

從109年、110年原住民族55歲以上長者之「生理特性別」人口數與比例對比來看，明顯可見原住民族女性長者人口數與比例多於原住民族男性長者。

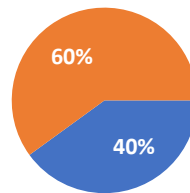
複分類 2 圖表說明

新北市原住民族55歲以上原住民族長者「生理特性別」人口數狀況



新北市原住民族55歲以上原住民族長者「生理特性別」人口數狀況

■ 男性 ■ 女性



統計指標分析 2:
「分析 108 至 110 年新北市原住民族文化健康站長者性別人口數」

指標定義及時間數列資料說明

- (1) 統計指標定義：分析 108 至 110 年新北市原住民族文化健康站長者性別人口數。
- (2) 該指標是否已建置於公務統計行政管理系統(請勾選):
 是 否
 (填否，請續填新增性別統計指標作業檢核表)

文字說明

108 年新北市原住民族文化健康站長者人口數，服務總人數達 600 人，男性 215 人，佔總人數 36%；女性 385

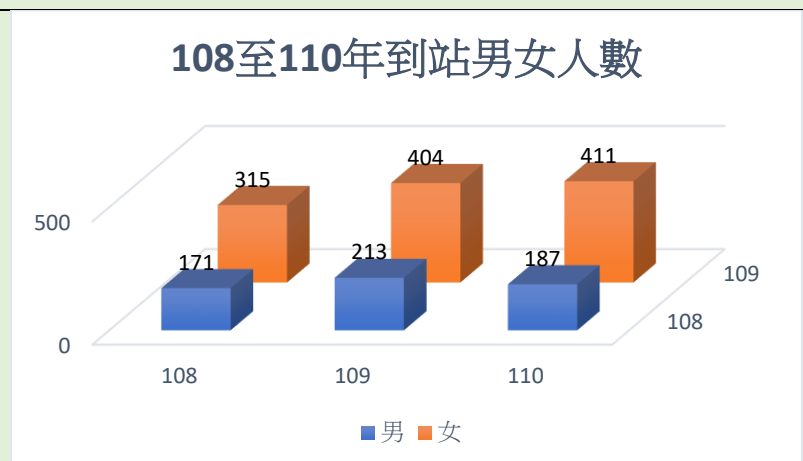
人，佔總人數 64%。其中，到站總人數 486 人，女性長者 315 人，參與率為 65%，男性長者 171 人，參與率為 35%。

109 年新北市原住民文化健康站長者人口數，服務總人數達 754 人，男性 268 人，佔總人數 36%；女性 486 人，佔總人數 64%。其中，到站總人數 617 人，女性長者 404 人，參與率為 65%，男性長者 213 人，參與率為 35%。

110 年 4 月新北市原住民文化健康站長者人口數，服務總人數達 803 人，男性 274 人，佔總人數 34%；女性 529 人，佔總人數 66%。其中，到站總人數 598 人，女性長者 411 人，參與率為 69%，男性長者 187 人，參與率為 31%。

從 108 年至 110 年新北市原住民文化健康站長者之服務總人口數與比例統計資料顯見，女性長者人口數與比例多於男性長者。而在到站人口數與比例上，仍是女性參與者多於男性參與者。

圖表說明



交叉分析

- 性別統計指標之其他複分類，如行政區別、族別、職業別、年齡別、學歷別、生理特性別及性傾向別等。

複分類 1	複分類 2	複分類 3	複分類 4	複分類 5												
年齡別	生理特 性別															
● 複分類 1 之「年齡別」差異情形分析。																
<p>108 年新北市原住民文化健康站長者服務總人數(包含到站及未到站者)55 歲以上 580 人，55 歲以下 11 人。其中，到站總人數 55 歲以上 468 人，55 歲以下 9 人。</p> <p>109 年新北市原住民文化健康站長者服務總人數(包含到站及未到站者)55 歲以上 739 人，55 歲以下 16 人。其中，到站總人數 55 歲以上 609 人，55 歲以下 8 人。</p> <p>110 年 4 月新北市原住民文化健康站長者服務總人數(包含到站及未到站者)55 歲以上 787 人，55 歲以下 16 人。其中，到站總人數 55 歲以上 587 人，55 歲以下 11 人。</p> <p>從 108 年至 110 年新北市原住民文化健康站之總服務與到站年齡別統計資料顯示，以 55 歲以上人數居多。</p>																
複分類 1 圖表說明																
<p>108至110年到站年齡別狀況</p> <table border="1"> <caption>108至110年到站年齡別狀況數據</caption> <thead> <tr> <th>年份</th> <th>55歲以下</th> <th>55歲以上</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>108</td> <td>9</td> <td>468</td> </tr> <tr> <td>109</td> <td>8</td> <td>609</td> </tr> <tr> <td>109.4</td> <td>3</td> <td>587</td> </tr> </tbody> </table>					年份	55歲以下	55歲以上	108	9	468	109	8	609	109.4	3	587
年份	55歲以下	55歲以上														
108	9	468														
109	8	609														
109.4	3	587														
● 複分類 2 之「生理特性別」差異情形分析。																
<p>108 年新北市原住民文化健康站長者到站總人數 486 人，女性長者 315 人，參與率為 65%，男性長者 171 人，參與率為 35%。</p>																

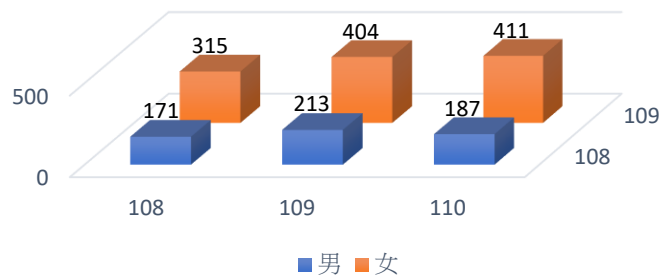
109 年新北市原住民文化健康站長者到站總人數 617 人，女性長者 404 人，參與率為 65%，男性長者 213 人，參與率為 35%。

110 年 4 月新北市原住民文化健康站長者到站總人數 598 人，女性長者 411 人，參與率為 69%，男性長者 187 人，參與率為 31%。

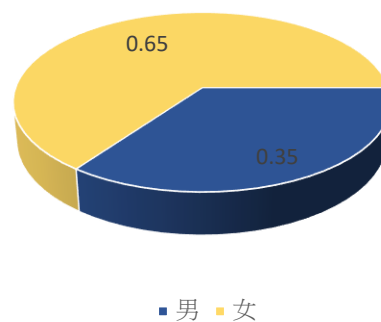
從 108 年至 110 年新北市原住民文化健康站長者之到站人口數與比例上，以女性參與者多於男性參與者。

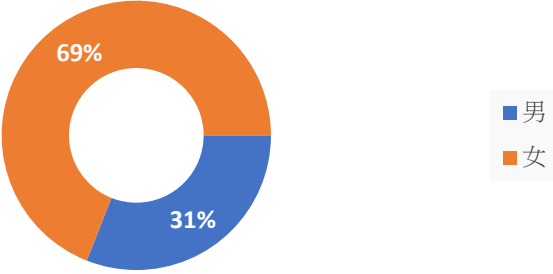
複分類 2 圖表說明

108至110年到站生理特性別人數狀況



108、109年到站生理特性別比率



	<h3>110年到站生理特性別比率</h3> 
<p>(五)融入性別觀點，藉由蒐集學術期刊、新聞報導、訪談或田野調查等進行質性分析</p>	
<p>該內容係指研究計畫尚無法蒐集相關統計指標進行前項統計分析者，非必要填寫項目。</p>	

2、確定預期成果

(一)訴求	提高男性長者參與新北市原住民文化健康站之比例
(二)達成目標之統計指標訂定 (至少需1項為性別統計指標)	<p>新北市原住民文化健康站男性長者到站率：</p> <p>1. 指標定義：依新北市原住民文化健康站實施計畫各項活動與課程服務人數，計算男性長者參與人次，其公式=男性長者參與人次/各項活動與課程服務人數*100%。</p> <p>2. 110年底目標值：35%。</p>
(三)相關法規	本計畫無相關法規或無涉及法規。

3、發展並選擇方案

(一)方案說明(至少須訂定2個以上的方案，並進行各項方案內容描述。)		
編號	方案名稱	方案內容
方案1	加強男性長者關懷服務	關懷訪視及電話問安，多加鼓勵男性長者至關懷站接受據點服務，並加入健康指導及諮詢服務。
方案2	因應性別興趣及取向開設不同課程	設計議題或課程問卷，透過文健站進行男性長者意見普查，針對性別興趣及取向開設不同課程，並且每年至少辦理2次性別平等相關講座或課程，增進性別敏感度，扎根性別平等

		意識。
(二)應用深化	辦理共識會議，邀請各原住民文化健康站參與並進行意見交流，從中了解改進及修正之處。	
成效或議題 1	依據方案 1，由於疫情關係文健站關站，使得文健站長者無法到站活動。因此，文健站照服員透過電話問安、視訊問安及送餐訪視等方式，讓文健站長者也可以接受到像在站內一樣，得到照服員給予的溫暖與愛的服務，讓溫暖與服務不間斷。	
成效或議題 2	<p>本局採納第一次性平專案會議林委員春鳳之意見，先對各站進行課程調查之問卷，以初步了解本市 21 文健站受服務長者大致上對於什麼樣的課程較有興趣。本次問卷以照顧服務員為對象，藉由其對長者之觀察做出無記名回覆，總計 20 人回應。</p> <p>一、量化</p> <p>(一)從男性長者到站年齡之統計資料顯示，以 65 歲至 75 歲最多，總計 14 人選擇；其次為 75 歲至 85 歲，有 10 人選擇；第三為 55 歲至 65 歲，有 5 人選擇，最少的是 85 歲至 95 歲，僅 1 人選擇。原住民長者雖然以 55 歲為基準，到站比例卻不高，可能與仍在職有關。</p> <p>(二)到站男性長者較感興趣課程前三名分別為球類運動、傳統工藝：音樂（歡唱卡拉 ok、族語歌唱），這三項各有 4 人選擇；排斥的活動前三名為手作（手工藝）、舞蹈、美術（繪畫）。長者對手作或手工藝（例如編織課程）最沒興趣是因為細膩度較高，男性較沒耐心，對舞蹈、律動課程較排斥，但可以接受健康操。</p> <p>二、質化</p> <p>(一)各文健站實際上並未特別考量男性長者的喜好或興趣去設計活動課程，各站以傳統工藝、認識傳統文化（包含採集植物、狩獵）、分享課程、傳統歌謠等四種課程較符合男性長者的喜好與興趣，球類活動並非文健站主要規劃的活動項目。</p> <p>(二)建議健康宣導活動與傳統文化結合，打破語言障礙，增加長者興趣，同時可以提高健康講座的辦理次數，以符合文健站設立之宗旨。</p>	

4、分析並提出意見

(一)分析比較				
方案名稱	方案(計畫)1： 加強男性長者關懷服務		方案(計畫)2： 因應性別興趣及取向 開設不同課程	
(考量因素 1)	由於透過關懷訪視及電話問安的方式，將會增加文健站之經費成本(如業務費)。		由於本次問卷是以照服員為調查對象，透過照服員對站內男性長者對課程興趣之觀察，去作出統計分析。但這樣的調查，並非完全代表男性長者的真實結果，多少會有所落差。	
(考量因素 2)	每位照服員在關懷訪視及電話問安長輩時，可能會因不同的肢體語言與非肢體語言(口氣、語氣)，而影響男性長者願不願意到文健站。		無	
(二)方案之選定：方案 2：因應性別興趣及取向開設不同課程。				
(三)方案(計畫)類型與預決算數				
單位：新臺幣元				
年度	108 年	109 年	110 年	111 年
預算數	12,530,000	12,530,000	15,197,000	15,197,000
決算數(執行數)	12,530,000	12,530,000	15,197,000	15,197,000
類型	類型 1-B： 針對特定性別議題所編列的預算	類型 1-B： 針對特定性別議題所編列的預算	類型 1-B： 針對特定性別議題所編列的預算	類型 1-B： 針對特定性別議題所編列的預算
附註： 1. 性別預算類型說明如下： (1) 類型 1-A：針對單一性別所編列的預算：指專為單一男性、女性、青少年女性或老年男性等所編列的預算。 (2) 類型 1-B：針對特定性別議題所編列的預算：指專為執行特定性別議題所編列的預算。 (3) 類型 2：促進各種職場性別平等工作機會的預算：指本府編列預算或制定辦法，以促進不同性別在各類職場的平等就業機會與參與決策機會，從制度環境面補充條件或解除限制。 (4) 類型 3：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算：指前述 3 項預算以外，且非專為特定性別所設計，但對性別平等具有重大影響所編列的預算。 2. 若計畫屬中(長)期性計畫案，則須填列計畫執行各年之預算數、決算數及預算類型。				

5、執行決策之溝通

(一)涉及層級 (可複選)	1. <input checked="" type="checkbox"/> 僅本機關	2. <input type="checkbox"/> 涉及其他機關 <input type="checkbox"/> 涉及中央 <input type="checkbox"/> 涉及縣市 <input type="checkbox"/> 涉及跨局處業務 <input type="checkbox"/> 涉及跨科室業務 <input type="checkbox"/> 涉及公所業務
(二)討論會議	會議情形	會議決議重點
	目前尚未執行，預計110年9月24日舉行原住民文化健康站共識會議。	1. 工作交流。 2. 檢討核銷事宜。 3. 討論文健站男性長者課程之改善。

6、評估與監督

(一)	計畫執行機關	○○局(處、會)
(二)	計畫主責承辦人員/科室	○○○/○○○○科(室)
(三)	計畫評估與監督單位	新北市政府計○○局(處、會)性別平等專案小組
(四)	各機關性別平等專案小組審查會議	
	1. 會議情形	○年○月○日○○會議
	2. 會議決議重點	研商會議重點摘錄：○○○○○○○○
	3. 性別平等專案小組民間專家學者建議事項	1. ○委員○○發言：○○○○○。 2. ○委員○○發言：○○○○○。

新增性別統計指標作業檢核表

統計指標名稱	問項 1:是否提供會(統)計室資料	問項 2:是否已於公務行政管理系統建立完成 (該項目由各局處會(統)計室填寫)
(範例 1) 發展遲緩兒童通報個案數性比例	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否，請說明未能提供資料原因:	<input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否，請說明未能建立原因: <u>可由社會局已建立之性別統計資料查詢，故無需建立。</u>
(範例 2) 學齡前(2-6 歲)家長最常從事之親	<input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否，請說明未能提供資料原因: 屬非常川性調查資料，僅 1 年數	<input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否，請說明未能建立原因:

子休閒活動型態	<u>值可供參考，故未提供。</u>	
統計指標 1	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否，請說明未能提供資料原因：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否，請說明未能建立原因：
統計指標 2	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否，請說明未能提供資料原因：	<input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否，請說明未能建立原因： <u>考量新冠疫情影響到站人數，故擬評估疫情結束後數據回歸常態且平穩後再行建立。</u>
統計指標 3	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否，請說明未能提供資料原因：	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否，請說明未能建立原因：
統計指標 4	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否，請說明未能提供資料原因：	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否，請說明未能建立原因：