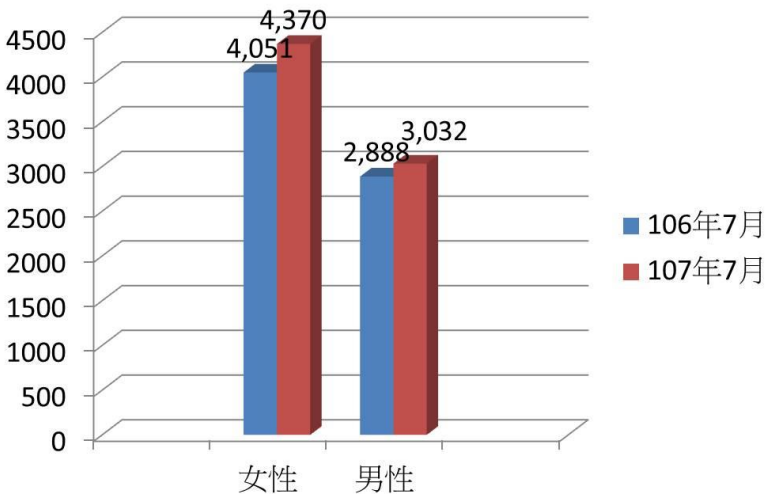
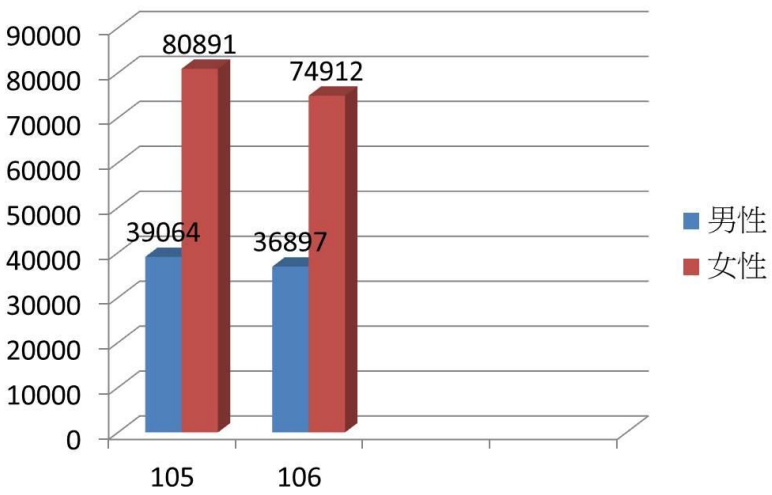


原住民族行政局性別分析指引

一、確認議題與問題

(一)計畫名稱	新北市原住民族文化健康站參與人員性別比率差異改善計畫	
(二)領域(可複選)	<input type="checkbox"/> 權力、決策、影響力領域 <input type="checkbox"/> 就業、經濟、福利領域 <input type="checkbox"/> 人口、婚姻、家庭領域 <input checked="" type="checkbox"/> 教育、文化、媒體領域	<input type="checkbox"/> 人身安全、司法領域 <input checked="" type="checkbox"/> 健康、醫療、照顧領域 <input type="checkbox"/> 環境、能源、科技領域 <input type="checkbox"/> 其他： <u>(請說明)</u>
(三)問題、現況或性別不平等情形之描述	<p>為建構有利於都會區原住民老人健康、安全及終身學習的友善環境，並整合政府及民間團體資源，提供社區老人關懷服務，截至 107 年 7 月底止，本市已於板橋區、樹林區及烏來區等設置 15 個原住民族文化健康站，深受原住民長者喜愛，106 年度總計服務 11 萬 1,809 萬。惟綜觀到站人數，統計原住民女性長者參與率為 67.10%，男性長者參與率為 32.89%，男性長者到站率明顯低於女性，因此如何增加男性長輩到站參與照顧服務成為推動計畫的重要課議。</p>	
(四) 融入性別觀點，就議題進行統計分析(至少分析 1 項統計指標)		
統計指標分析 1: 「分析設籍新北市原住民 55 歲以上老人人口數」	<p>依原住民族委員會原住民人口數統計資料截至 107 年 7 月底止，新北市原住民老人人口數計 7,402 人，其中男性計 3,032 人，比例為 40.9%，女性計 4,370 人，比例為 59.1%，相較 106 年同月資料顯示，女性原住民老人比例提升 0.7%，原住民老人之男女性別差距有逐漸增加的趨勢。</p> <p style="text-align: center;">圖表說明</p>	

	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>性別</th> <th>106年7月</th> <th>107年7月</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>女性</td> <td>4,051</td> <td>4,370</td> </tr> <tr> <td>男性</td> <td>2,888</td> <td>3,032</td> </tr> </tbody> </table>	性別	106年7月	107年7月	女性	4,051	4,370	男性	2,888	3,032
性別	106年7月	107年7月								
女性	4,051	4,370								
男性	2,888	3,032								
<p>統計指標分析 2: 「105 至 106 年新 北市原住民文化健 康站性別統計」</p>	<p>文字說明</p> <p>本市原住民文化健康站 105 年度男女到站性別比例為 32:68，106 年度男女到站性別比例為 33:67，性別比例僅有些微上升，有待更具體的因應改善措施。</p>									
	<p>圖表說明</p>  <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>男性</th> <th>女性</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>105</td> <td>39,064</td> <td>80,891</td> </tr> <tr> <td>106</td> <td>36,897</td> <td>74,912</td> </tr> </tbody> </table>	年度	男性	女性	105	39,064	80,891	106	36,897	74,912
年度	男性	女性								
105	39,064	80,891								
106	36,897	74,912								

二、確定預期成果

(一)訴求	提高男性長者參與新北市原住民文化健康站之比例
(二)達成目標之統計指標訂定	<p>1. 新北市原住民文化健康站男性長者到站率</p> <p>(1)指標定義：依新北市原住民文化健康站實施計畫各項活動與課程服務人數，計算男性長者參與人次，其公式=男性長者參與人次/各項活動與課程服務人數*100%。</p> <p>(2)108年底目標值：40%</p>
(三)相關法規	本計畫無相關法規或無涉及法規。

三、發展並選擇方案

(一)方案說明(至少須訂定2個以上的方案，並進行各項方案內容描述。)		
編號	方案名稱	方案內容
方案1	加強男性長者關懷服務	關懷訪視及電話問安，多加鼓勵男性長者至關懷站接受據點服務，並加入健康指導及諮詢服務。
方案2	因應性別興趣及取向開設不同課程。	相關講座或研習，每年至少辦理2次性別平等相關講座或課程，增進性別敏感度，扎根性別平等意識；亦可針對性別興趣及取向開設不同課程。
(二)延伸議題		
辦理聯繫會報，邀請各原住民文化健康站參與並進行意見交流，從中了解改進及修正之處。		

四、分析並提出意見

(一)分析比較		
方案名稱	方案 1：加強男性長者關懷服務	方案 2：因應性別興趣及取向開設不同課程
實施時間	一年	一年
預算配置	須以電話或到宅關懷等方式進行，增加文化健康站業務成本	業務費已編列年度講座及課程之經費，無增加預算成本的疑慮
預期效益	電話或到宅關懷可能因為照顧服務員訪談方式而有差別成效，增加男性長者到站率之成果較無法確定。	可吸引對課程有興趣的男性長者參與，進而主動邀請有共同興趣的人參與。
(二)方案之選定：		
方案 2：因應性別興趣及取向開設不同課程		

五、執行決策之溝通

(一) 涉及層級 (可複選)	1. <input checked="" type="checkbox"/> 僅本機關		2. <input type="checkbox"/> 涉及其他機關	
			<input type="checkbox"/> 涉及中央 <input type="checkbox"/> 涉及縣市 <input type="checkbox"/> 涉及跨局處業務 <input type="checkbox"/> 涉及跨科室業務 <input type="checkbox"/> 涉及公所業務	
(二) 討論會議	會議情形	會議決議重點		
	尚未執行	尚未執行		

六、評估與監督

(一)	計畫執行機關	新北市政府原住民族行政局
(二)	計畫主責承辦人員/科室	蘇惠美/社會福利科
(三)	計畫評估與監督單位	新北市政府原住民族行政局性別平等專案小組