

新北市政府原住民族行政局 109 年推動性別主流化辦理情形

經本局性平專案小組○年○月○日第○屆第○次會議決議通過/

經本所性平工作小組○年○月○日第○屆第○次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：○組/區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	陳碧霞	副局長
性別聯絡人(代理人)			
性別業務承辦人	社福科	陳彥澤	約僱人員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100字)
原住民族部落大學	<p>原住民族部落大學以承續原住民傳統文化、建構富有特色的學習環境、提供多樣化知識與技能之學習、強化族群認同及文化復振之使命，以原漢共同學習，促進多元文化尊重及欣賞差異為經營理念，運用都市多元化型態之優勢，推動資訊、產業、多元、自主課程，有效推動終身學習、積極培力原住民人才，保存及推廣原住民族文化。</p> <p>課程規劃分為五大課程類別（語言及文化類、產業經濟類、資訊傳播類、社會教育類、運動休閒與健康促進類）為主，延續歷年教學及學習成果之基礎下，按本年度中央審查核定結果，採基本型二（定額 200 萬之補助金額）規劃課程門數及學員人數，另在特色加值型計畫上則以指標型六「其他針對原住民族部落大學發展項目」為年度教學發展特色之一，期樹立本市具都會型之原住民族部落大學。</p>

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：羅美菁局長

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	12	4	8	30%	

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	13	府外委員姓名(含職稱)	林春鳳理事 郭玲惠教授 黃煥榮教授
首長擔任會議主席次數	1	副首長擔任會議主席次數	1	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	2	府外委員全數出席次數	0	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	0

▶ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107 年第 2 次會議起開始出席性平小組會議。

四、重要議題追蹤 (決議內容具性別平等發展性之具體措施)

附件○：性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：30

男性人數：8

女性人數：22

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
10	100%	8	100%	22	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：7

男性人數：2

女性人數：5

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
7	100%	2	100%	5	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數：1

男性人數：1

女性人數：0

專責人員完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

1	100%	1	100%	0	0
---	------	---	------	---	---

(二) 主管

總人數：0

男性人數：0

女性人數：1

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	0	0	1	100%

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、計畫：工程案/計畫案 (若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
一	109年度新北市原住文化健康站實施計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	林春鳳理事	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	設計議題或課程問卷，透過文健站進行男性長者意見普查，針對性別興趣及取向開設不同課程，並且每年至少辦理2次性別平等相關講座或課程，增進性別敏感度，扎根性別平等意識。	109/08/25

二	新北市部落大學補助計畫申請表及計畫書	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	林春鳳理事	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	依委員建議在部大課程設計及招生的內容宜多注意不同性別之需求，並考量不同性別之社經地位規劃課程內容。	尚未
---	--------------------	---	--	-------	--	---	----

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	https://www.ipb.ntpc.gov.tw/infor_detail.php?p_id=65&id=144&flag=menu
(二)性別統計指標數(項)	12
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	12
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/	是

否)			
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	無		

二、性別統計分析公布情形

項次	說明			
(一)性別統計分析公布網址	https://www.ipb.ntpc.gov.tw/information.php?p_id=6			
(二)性別統計分析篇數(篇)	6			
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	新北市原住民族表演藝術人才培力計畫分析	經濟行政科	賴科員昱錡	109/09/17
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
本計畫自 108 年度起以補助本市立案之原住民族藝術團隊之方式辦理，尚屬新辦理之計畫，因此相關數據仍相當不足，未能觀察出長期之變化。但回顧 108 年度，男、女性別比例為 39：61；至 109 年度男女性別比例為 38：62，由前揭數據可發現參與本計畫之男性漸退，因此有待本局提出更具體的因應改善措施。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
2	新北市原住民文化健康站	社會福利科	蘇專管人員 文進	109/09/17
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
本市原住民文化健康站 108 年度男女到站性別比例為 32:68，109 年度男女到站性別比例為 40:60，性別比例僅有略微下降。其中新店區到站比例男 18.8%，女 81.2%，泰山區到站比例男 19.8%，女 80.2%，新莊區到站比例男 25%，女 75%，三峽鶯歌區到站比例男 32.5%女 67.5%，此四區到站比例有明顯的差異，未來將就這四區進行性別比率差異改善計畫。				

三、性別分析

項次	說明
(一)性別分析	https://www.ipb.ntpc.gov.tw/infor_detail.php?p_id=65&id=144&flag=menu

公布網址				
(二)性別分析篇數(篇)	6			
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	無			
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
(本欄若不敷使用，可自行增列)				

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理原住民族社團幹部增能研習	300,000	1. 靜態研習：藉由研習課程培力原住民族社團負責人及幹部，挹注其新動力與新知識，以期未來在原住民族事務之推動上能夠更加順遂。 2. 動態參訪：透過參訪績優部落或社團，讓參與人員從中了解組織在發展過程中遇見之困難及課題，以提供本市原住民族團體幹部學習與交流

2	辦理新北市原住民族藝術團隊培力補助計畫	2000,000	原住民族傳統樂舞之內容，皆是提淬自原住民族傳統之日常生活、性別分工或傳統信仰中之祭司、巫覡（通常由女性擔任）等元素並轉化融入為展演舞蹈、音樂等素材。透過辦理成果展演之公開展演形式，讓一般社會大眾「看見」並「聽見」原住民族傳統文化以及傳統性別之角色與分工。
總計		2300,000	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理原住民族社團幹部增能研習	500,000	1. 靜態研習：藉由研習課程培力原住民族社團負責人及幹部，挹注其新動力與新知識，以期未來在原住民族事務之推動上能夠更加順遂。 2. 動態參訪：透過參訪績優部落或社團，讓參與人員從中了解組織在發展過程中遇見之困難及課題，以提供本市原住民族團體幹部學習與交流
2	辦理新北市原住民族藝術團隊培力補助計畫	3000,000	原住民族傳統樂舞之內容，皆是提淬自原住民族傳統之日常生活、性別分工或傳統信仰中之祭司、巫覡（通常由女性擔任）等元素並轉化融入為展演舞蹈、音樂等素材。透過辦理成果展演之公開展演形式，讓一般社會大眾「看見」並「聽見」原住民族傳統文化以及傳統性別之角色與分工。
總計		3500,000	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式(量化)

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
類別	總次數									
1	47	0	0	0	0	3	0	0	47	0

二、宣導對象(量化)

宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數								
1	3	0	0	0	3	0	0	0	

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 0 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

(一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。

(二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。

(三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。

(四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/>
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	<input type="checkbox"/> 新北市烏來泰雅民族博物館發展諮詢委員會設置要點 <input type="checkbox"/> 原住民族教育審議委員會
	3. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	<input type="checkbox"/>
(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施	1. 一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。	<input type="checkbox"/> <u>原住民族團體幹部增能研習</u>
	3. 於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/> <u>補助原住民勞動合作社營運發展計畫</u>
(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> <u>原住民族部落大學</u>
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____

三、成果說明：

➤ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

► 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱：新北市烏來泰雅民族博物館發展諮詢委員會設置要點

為加強烏來泰雅民族博物館（以下簡稱博物館）館務研究發展，提昇學術文化、展示與教育功能，特設新北市烏來泰雅民族博物館發展諮詢委員會。委員人數7人，男性4人女性3人符合任一性別不低於三分之一之規定。諮詢委員會屬無給職，預算經費：0

方案名稱：原住民教育審議委員會

審議新北市重大原住民族教育政策制度及重要計畫與方案實施決策，俾利推動原住民族語言之保存、傳承及發展。預算經費：由召開原住民族教育審議委員會預算項下支應4萬5,000元。

(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施

方案名稱：原住民族團體幹部增能研習

由原住民族各社團幹部研習預算項下支應30萬元。辦理本市績優原住民族社團會務經驗分享，透過經驗傳遞，以提升各社團會務執行能力。

辦理教育課程，提昇各社團幹部組織運作之知能，並增加女性幹部進入決策階層之可能性。預期效益：鼓勵原住民女性參與各項增進權益、提昇福利知能及強化組織運作的活動，預計參與女性幹部為40人次。

(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱：原住民族部落大學

原住民族部落大學以承續原住民傳統文化、建構富有特色的學習環境、提供多樣化知識與技能之學習、強化族群認同及復振文化使命，並以原漢共同學習，促進多元文化尊重及欣賞差異為經營理念，運用都市特殊型態之優勢，推動資訊、產業、多元、自主課程，有效推動終身學習、積極培力原住民人才，保存及推廣原住民族文化。

課程規劃分為五大課程類別(語言及文化類、產業經濟類、資訊傳播類、社會教育類、運動休閒與健康促進類)為主，延續歷年教學及學習成果之基礎下，按本年度中央審查核定結果，採基本型二(定額200萬之補助金額)規劃課程門數及學員人數，另在特色加值型計畫上則以指標型六「其他針對原住民族部落大學發展項目」為年度教學發展特色之一，期塑立本市具都會型之原住民族部落大學。

玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益

新北市政府原住民族行政局 109 年推動性別主流化實施計畫

109.3.12

壹、依據

新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫(107 至 110 年)。

貳、目標

- 一、應用性別主流化各項工具，提升政策推動品質及成效。
- 二、發展性別平等工作策略，確實將性平觀點融入業務中。
- 三、落實使用各項性別主流化相關工具。
- 四、落實性別平等政策綱領。
- 五、推動消除對婦女一切形式歧視公約施行法，並在制定法令政策、方案計畫及資源分配時，納入性別觀點。
- 六、提升同仁性別平等意識，營造無性別歧視之環境及服務。
- 七、為加強性別主流化概念，將性別平等意識落實於政策、方案或計畫，並於法令制定、分析問題及資源分配時導入性別觀念，落實性別平權。
- 八、提升原住民族性別意識，強化不同性別者平等獲取資源。

參、實施期程：109 年 1 月 1 日至 109 年 12 月 31 日。

肆、實施內容與辦理單位：

- 一、成立本局性別平等專案小組
 - (一)辦理單位：社會福利科。
 - (二)辦理內容：設立性別平等專案小組，每 4 個月召開會議，得視業務需要不定期召開臨時會議，由小組委員共同決議辦理，提供推動性別主流化之諮詢及協助，社會福利科彙整和追蹤管考年度工作目標辦理進度，並督促各單位落實性別主流化工具之運用。

(三)工作目標：落實追蹤 108 年性別主流化實施計畫各項工作內容辦理進度及情形，持續推動各項措施，以提升與落實性別主流化之執行成效。

(四)辦理情形：

- 1、本小組置委員 12 人，其中 1 人為召集人，由局長擔任，副召集人由副局長擔任，以及各科室主管、人事、會計、法制人員、性別聯絡人與外聘委員 3 人組成，任期為 2 年。
- 2、新北市政府原住民族行政局性別平等專案小組第 3 屆委員名冊：

編號	姓名	現職 / 經歷	原住民身分	備註
1	林春鳳	屏東縣基督教女青年常務理事	√	行政院性別平等委員會第 4 屆委員
2	郭玲惠	臺北大學法律學系專任教授		本府性平會第 5 屆委員；行政院性別平等委員會第 4 屆委員
3	黃煥榮	臺北市立大學社會暨公共事務學系副教授		行政院性別平等委員會第 4 屆委員
4	羅美菁	局長	√	召集人
5	陳碧霞	副局長	√	副召集人；性別聯絡人
6	廖逸婷	教文科科長		
7	王翠瑩	經建科科長		
8	石桂榕	秘書室主任		
9	蔡欣珉	兼任人事管理員		

10	王淦酉	會計員		
11	劉正凡	科員	V	法制人員
12	蘇清志	科員	V	

3、新北市政府原住民族行政局性別平等專案小組第4屆會議
議期程：

會議名稱	會議時間	會議決議
新北市政府原住民族行政局 性別平等專案小組 第3屆第1次會議	109年3月6日 (五)上午9時	一、新北市性別平等政策方針 (一)108年1月至12月辦理情形 (二)109年工作計畫 二、性別主流化實施計畫 (一)108年成果報告 (二)109年工作項目辦理期程 三、性平亮點計畫 (一)108年1月至12月辦理情形 (二)109年亮點規劃情形調查表
新北市政府原住民族行政局 性別平等專案小組 第3屆第2次會議	109年8月7日 (五)下午14時	一、新北市性別平等政策方針 (一)109年1月至6月辦理情形 (二)110年工作計畫 二、性別主流化實施計畫 (一)109年成果報告 (二)110年工作項目辦理期程 三、性平亮點計畫 (一)109年1月至6月辦理情形 (二)110年亮點規劃情形調查表

<p>新北市政府原住民族行政局 性別平等專案小組 第3屆第3次會議</p>	<p>109年12月11日 (五)上午10時(暫定)</p>	<p>一、新北市性別平等政策方針 (一)109年7月至12月辦理情形 (二)110年工作計畫 二、性別主流化實施計畫 (一)109年成果報告 (二)110年工作項目辦理期程 三、性平亮點計畫 (一)109年7月至12月辦理情形 (二)110年亮點規劃情形調查表</p>
---	------------------------------------	--

二、辦理性別意識培力訓練

- (一)辦理單位：人事主責，各科室配合辦理。
- (二)辦理內容：規劃本局年度性別意識培力研習課程，對象包括主管人員及一般同仁等，課程包括性平意識通論、性別平等政策及機制、性別主流化工具運用及實例探討等。
- (三)辦理目標：提升本局高階、中高階主管及一般公務人員性別主流化意識。

三、辦理性別影響評估

- (一)辦理單位：秘書室主責，各科室配合辦理。
- (二)辦理內容：對於本局所提施政計畫，於研擬整體計畫時，及市法規暨行政規則之制(訂)定或修正時，應依據「新北市政府辦理性別影響評估標準作業程序」完成性別影響評估。
- (三)工作目標：將性別影響評估結論落實於施政計畫及制訂

之法規。

四、實施性別統計

(一)辦理單位：社會福利科主責，各科室配合辦理。

(二)辦理內容：

1、檢視本局性別統計資料之完備性。

2、督導本局各科室辦理調查、統計，以納入性別分類為原則，並按統計資料發布週期，於性別統計專區更新統計資料。

(三)工作目標：彙整各科室所填報之年度性別統計指標。

(四)辦理情形：本局 109 年度各項性別統計項目如下：

1、新北市政府原住民族行政局性別統計項目

項目	統計週期	資料更新時間	備註
原住民子女學前教育補助人次	半年	1月及7月	統計資料自106年起
中原住民老人補助裝置假牙人數	半年	1月及7月	統計資料自106年起
新北市政府原住民購置自有住宅補助人數	半年	1月及7月	統計資料自106年起
新北市政府辦理原住民修繕自用住宅補助人數	半年	1月及7月	統計資料自106年起
原住民族部落大學參與人次	年	1月	統計資料自106年起
原住民取得技術士證照獎勵金補助人次	年	1月	統計資料自106年起
原住民職業訓練補助人次	年	1月	統計資料自106年起
原住民族人口數	月	每月	統計資料自106年起
原住民族別人數	年	1月	統計資料自106年起
急難救助人數	年	4月	統計資料自107年起

2、新北市原住民子女學前教育補助人次(半年報)

年份 項目		106年	106年	107年	107年	108年	108年7	109年1
		1至6 月	7至12 月	1至6 月	7至12 月	1至6 月	至12月	至6月
2歲以上未滿5歲 具原住民身分之幼 兒人口數	性別	總計	總計	總計	總計	總計	總計	總計
	計	2,322	1,391	1,432	1,599	1,329	1,498	2,549
	男	1,196	719	734	779	661	744	1,285
	女	1,126	672	698	780	668	754	1,264
新北市原住民子女 學前教育補助	計	1,402	171	194	234	1,605	1,487	1,480
	男	698	91	104	118	795	750	742
	女	704	80	90	116	810	737	738

3、原住民老人補助裝置假牙人數(半年報)

年份		106年 1至6 月	106年 7至12 月	107年1 至6月	107年7 至12月	108年1 至6月	108年7 至12月	109年1 至6月
55歲以 上原住 民老人 人口數	性別	總計	總計	總計	總計	總計	總計	總計
	計	6,904	7,141	5,013	7,612	7,900	8,198	8,488
	男	2,878	2,974	2,072	3,109	3,193	3,319	3,408
	女	4,026	4,167	7,085	4,503	4,707	4,879	5,080
原住民 老人補 助裝置 假牙人 數	計	10	23	8	14	10	13	14
	男	3	11	2	5	4	8	6
	女	7	12	6	9	6	5	8

4、新北市政府原住民購置自有住宅補助人數(半年報)

年份		106年 1至6月	106年 7至12 月	107年 1至6月	107年 7至12 月	108年 1至6月	108年7 至12月	109年1 至6月
項目	性別	總計	總計	總計	總計	總計	總計	總計
新北 市政 府原 住民 購置 自有 住宅 補助 人數	計	20	0	25	2	25	4	24
	男	11	0	15	1	11	2	9
	女	9	0	10	1	14	2	15

5、新北市政府辦理原住民修繕自用住宅補助人數(半年報)

年份		106年 1至6月	106年 7至12 月	107年 1至6月	107年 7至12月	108年 1至6月	108年7 至12月	109年1 至6月
項目	性別	總計	總計	總計	總計	總計	總計	總計
新北市政府原住民修繕自有住宅補助人數	計	52	0	37	43	32	0	52
	男	27	0	19	20	19	0	28
	女	25	0	18	23	13	0	24

6、原住民取得技術士證照獎勵金補助人次(年報)

年份		106年	107年	108年	109年
項目	性別	總計	總計	總計	總計
原住民取得技術士證照獎勵金補助人次	計	282	236	206	94
	男	156	118	118	38
	女	126	118	88	56

7、原住民族部落大學參與人次(年報)

年份		106年	107年	108年	109年
項目	性別	總計	總計	總計	總計
原住民族部落大學參與人次	計	1,618	1,914	1,808	因新冠疫情關係部落大學延遲至7/1開辦
	男	340	440	349	
	女	1,278	1,474	1,459	

8、原住民職業訓練補助人次(年報)

年份		106年	107年	108年	109年
項目	性別	總計	總計	總計	總計
原住民職業訓練補助人次	計	78	21	27	42
	男	23	5	13	14
	女	55	16	14	28

9、新北市原住民族別人數(年報)

年度	性別	總計	阿美族	泰雅族	排灣族	布農族	魯凱族	卑南族	鄒族	賽夏族	雅美族	邵族	噶瑪蘭族	太魯閣族	撒奇萊雅族	賽德克族	拉阿魯哇族	卡那卡那富族	尚未申報
109年度	計	56,992	33,615	7,660	4,579	3,811	563	1,362	224	545	100	47	296	2,132	54	326	14	0	1,664
	男	26,345	15,980	3,335	2,084	1,725	246	610	86	219	45	23	140	881	33	136	8	0	794
	女	30,647	17,635	4,325	2,495	2,086	317	752	138	326	55	24	156	1,251	21	190	6	0	870
108年度	計	56,592	33,382	7,588	4,532	3,771	561	1,358	223	536	91	46	303	2,132	52	319	14	0	1,684
	男	26,184	15,889	3,295	2,067	1,703	246	607	86	216	43	21	143	886	30	131	8	0	813
	女	30,408	17,493	4,293	2,465	2,068	315	751	137	320	48	25	160	1,246	22	188	6	0	871
107年度	計	55,607	32,812	7,431	4,409	3,691	569	1,339	215	515	86	45	285	2,094	55	301	11	0	1,749
	男	25,775	15,648	3,228	2,021	1,659	257	602	86	209	40	19	132	857	31	127	7	0	852
	女	29,832	17,164	4,203	2,388	2,032	312	737	129	306	46	26	153	1,237	24	174	4	0	897
106年度	計	55,376	32,668	7,374	4,410	3,678	556	1,316	207	518	84	46	288	2,038	50	282	6	0	1,855
	男	25,760	15,635	3,206	2,038	1,655	253	594	84	213	36	22	134	826	29	121	4	0	910
	女	29,616	17,033	4,168	2,372	2,023	303	722	123	305	48	24	154	1,212	21	161	2	0	945

10、新北市原住民人口數(月報)

年	月	隸屬區	里數	男	女	合計
109	6	板橋區	126	1897	2470	4367
109	6	三重區	119	1083	1399	2482
109	6	中和區	93	1301	1814	3115
109	6	永和區	62	418	630	1048
109	6	新莊區	84	2440	2885	5325
109	6	新店區	69	1564	1963	3527
109	6	土城區	47	1979	2177	4156
109	6	蘆洲區	38	968	1148	2116
109	6	樹林區	42	3072	3227	6299
109	6	鶯歌區	20	1374	1545	2919
109	6	三峽區	28	1505	1571	3076
109	6	淡水區	42	958	1156	2114
109	6	汐止區	50	2162	2351	4513
109	6	瑞芳區	34	635	607	1242
109	6	五股區	20	916	1036	1952
109	6	泰山區	17	609	695	1304
109	6	林口區	17	1048	1261	2309
109	6	八里區	10	452	502	954
109	6	深坑區	8	106	125	231
109	6	石碇區	12	15	23	38
109	6	坪林區	7	10	11	21
109	6	三芝區	13	167	196	363
109	6	石門區	9	15	36	51
109	6	金山區	15	49	83	132
109	6	萬里區	10	141	157	298
109	6	平溪區	12	4	16	20
109	6	雙溪區	12	8	18	26
109	6	貢寮區	11	33	53	86
109	6	烏來區	5	1416	1492	2908
總計			1032	26345	30647	56992

11、新北市對原住民急難特別慰問金補助情形

區別	總計		急難救助				喪葬補助				醫療補助				災害救助			
	件數	金額	件數	金額	男性	女性	件數	金額	男性	女性	件數	金額	男性	女性	件數	金額	男性	女性
總計	133	902500	41	273000	18	22	34	260000	17	16	55	336500	21	33	3	33000	2	1
板橋區	4	45000	1	10000	1	0	3	35000	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0
樹林區	15	80000	11	54000	5	6	0	0	0	0	4	26000	2	2	0	0	0	0
新莊區	13	95000	5	39000	0	3	2	15000	1	1	5	34000	1	3	1	7000	1	0
汐止區	9	70000	1	10000	1	0	4	31000	1	3	4	29000	1	3	0	0	0	0
土城區	8	70000	1	8000	0	1	1	20000	1	0	6	42000	3	3	0	0	0	0
新店區	12	60000	2	13000	1	1	2	15000	1	1	8	32000	2	6	0	0	0	0
三峽區	10	70000	1	5000	1	0	4	20000	2	2	5	45000	1	4	0	0	0	0
鶯歌區	12	80000	1	6000	1	0	8	62000	4	4	3	12000	1	2	0	0	0	0
中和區	3	16000	0	0	0	0	1	6000	1	0	2	10000	1	1	0	0	0	0
三重區	4	30000	1	10000	0	1	0	0	0	0	3	20000	1	2	0	0	0	0
蘆洲區	7	45000	1	5000	1	0	1	6000	0	1	4	28000	3	1	1	6000	1	0
五股區	9	50000	3	15000	1	2	3	20000	2	1	3	15000	1	2	0	0	0	0
林口區	2	20000	1	10000	1	0	0	0	0	0	1	10000	0	1	0	0	0	0
淡水區	6	46000	5	38000	3	2	0	0	0	0	1	8000	1	0	0	0	0	0
泰山區	2	20000	0	0	0	1	1	10000	0	0	1	10000	1	0	0	0	0	0
瑞芳區	6	22000	1	3000	0	1	2	10000	1	1	3	9000	2	1	0	0	0	0
永和區	2	15000	2	15000	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
八里區	4	30000	2	20000	0	2	2	10000	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
三芝區	1	10000	1	10000	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
萬里區	1	2000	1	2000	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
深坑區	2	6500	0	0	0	0	0	0	0	0	2	6500	0	2	0	0	0	0
金山區	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
貢寮區	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
石門區	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
石碇區	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
平溪區	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
雙溪區	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
坪林區	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
烏來區	1	20000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	20000	0	1

五、檢視編列性別預算

- (一)辦理單位：會計主責，各科室配合辦理。
- (二)辦理內容：製作每年度性別預算表，彙整各科室所填報之性別預算資料，檢視性別相關預算增減情形。
- (三)工作目標：提醒各科室編列預算時，檢視性別相關預算之編列。

六、辦理性別平等宣導

- (一)辦理單位：社會福利科主責，各科室配合辦理。
- (二)辦理內容：檢視重大政策或活動方案之宣導文宣，鼓勵各科室就性別平等相關議題自製具性別平等意識之宣導文宣，並督導各項方案或活動相關文宣單張等避免性別偏見、消除性別刻板印象，並以正面、積極、多元的方式呈現性別角色。
- (三)實施對象：
辦理性別平等宣導涵蓋範圍及對象，包含本局所屬同仁、委外單位、原住民婦女團體、人民團體或一般民眾等。
- (四)工作目標：
以多元方式進行辦理性別平等宣導，包含平面、網頁、影音、座談會、說明會及活動等，以符合性別平等觀念。

七、推展性別平等工作策略及具體措施

- (一)依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。
- (二)依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母

親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。

(三)一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。

(四)鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。

(五)針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。

伍、經費來源：由本局相關預算項下支應。

陸、預期效益：

一、強化性別觀點融入本局及所屬各單位業務，提升性別平等業務成效，落實性別主流化實施計畫。

二、推動性別觀點納入本局政策、計畫及方案制訂，預算編列及資源分配中，以促進性別平等。

三、推動性別主流意識，增進本市原住民族之性別意識及性別平等觀念。