

原住民族行政局性別分析指引

一、確認議題與問題

(一)計畫名稱	新北市原住民族文化健康站參與人員性別比率差異改善計畫。	
(二)領域(可複選)	<input type="checkbox"/> 權力、決策、影響力領域 <input type="checkbox"/> 就業、經濟、福利領域 <input type="checkbox"/> 人口、婚姻、家庭領域 <input checked="" type="checkbox"/> 教育、文化、媒體領域	<input type="checkbox"/> 人身安全、司法領域 <input checked="" type="checkbox"/> 健康、醫療、照顧領域 <input type="checkbox"/> 環境、能源、科技領域 <input type="checkbox"/> 其他：(請說明)
(三)問題、現況或性別不平等情形之描述	<p>為建構有利於都會區原住民老人健康、安全及終身學習的友善環境，並整合政府及民間團體資源，提供社區老人關懷服務，截至 109 年 6 月底止，本市已設置 19 個原住民族文化健康站，深受原住民長者喜愛，108 年度總計服務 19 萬 8,803 人次。惟綜觀到站人數，統計原住民女性長者參與率為 67.38%，男性長者參與率為 32.62%，男性長者到站率明顯低於女性，因此如何增加男性長輩到站參與照顧服務成為推動計畫的重要課議。</p>	
(四) 融入性別觀點，就議題進行統計分析(至少分析 1 項統計指標)		
統計指標分析 1: 「分析設籍新北市原住民 55 歲以上老人人口數」	指標定義及時間數列資料說明	
	(1) 統計指標定義。 (2) 該指標是否具時間數列資料。	
	文字說明	
	<p>依原住民族委員會原住民人口數統計資料截至 109 年 6 月底止，新北市原住民老人人口數計 8,488 人，其中男性計 3,408 人，比例為 40.2%，女性計 5,080 人，比例為 59.8%，相較 108 年同月資料顯示，女性原住民老人比例提升 0.2%，原住民老人之男女性別差距有逐漸增加的趨勢。</p>	
圖表說明		

	<p style="text-align: center;">新北市原住民55歲以上老人人口數</p> <table border="1"> <caption>新北市原住民55歲以上老人人口數</caption> <thead> <tr> <th>性別</th> <th>108年6月</th> <th>109年6月</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>女性</td> <td>4,707</td> <td>5,031</td> </tr> <tr> <td>男性</td> <td>3,193</td> <td>3,383</td> </tr> </tbody> </table>	性別	108年6月	109年6月	女性	4,707	5,031	男性	3,193	3,383
性別	108年6月	109年6月								
女性	4,707	5,031								
男性	3,193	3,383								
<p>統計指標分析 2: 「108 至 109 年新北 市原住民文化健康 站性別統計」</p>	<p style="text-align: center;">指標定義及時間數列資料說明</p> <p>(1) 統計指標定義。 (2) 該指標是否具時間數列資料。</p> <p style="text-align: center;">文字說明</p> <p>本市原住民文化健康站 108 年度男女到站性別比例為 32:68，109 年度男女到站性別比例為 40:60，性別比例僅有略微下降。其中新店區到站比例男 18.8%，女 81.2%，泰山區到站比例男 19.8%，女 80.2%，新莊區到站比例男 25%，女 75%，三峽鶯歌區到站比例男 32.5%女 67.5%，此四區到站比例有明顯的差異，未來將就這四區進行性別比率差異改善計畫。</p> <p style="text-align: center;">圖表說明</p> <p style="text-align: center;">新北市原住民55歲以上老人到站人口數</p> <table border="1"> <caption>新北市原住民55歲以上老人到站人口數</caption> <thead> <tr> <th>性別</th> <th>108年</th> <th>109年6月</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>女性</td> <td>4,999</td> <td>2,691</td> </tr> <tr> <td>男性</td> <td>2,164</td> <td>1,060</td> </tr> </tbody> </table>	性別	108年	109年6月	女性	4,999	2,691	男性	2,164	1,060
性別	108年	109年6月								
女性	4,999	2,691								
男性	2,164	1,060								

二、確定預期成果

(一)訴求	提高男性長者參與新北市原住民文化健康站之比例
(二)達成目標之統計指標訂定	<p>新北市原住民文化健康站男性長者到站率</p> <p>1. 指標定義：依新北市原住民文化健康站實施計畫各項</p>

	<p>活動與課程服務人數，計算男性長者參與人次，其公式=男性長者參與人次/各項活動與課程服務人數*100%。</p> <p>2. 109 年底目標值：35%</p>
(三)相關法規	本計畫無相關法規或無涉及法規。

三、發展並選擇方案

(一)方案說明(至少須訂定 2 個以上的方案，並進行各項方案內容描述。)		
編號	方案名稱	方案內容
方案 1	加強男性長者關懷服務	關懷訪視及電話問安，多加鼓勵男性長者至關懷站接受據點服務，並加入健康指導及諮詢服務。
方案 2	因應性別興趣及取向開設不同課程。	設計議題或課程問卷，透過文健站進行男性長者意見普查，針對性別興趣及取向開設不同課程，並且每年至少辦理 2 次性別平等相關講座或課程，增進性別敏感度，扎根性別平等意識。
(二)延伸議題		
議題 1	辦理聯繫會報，邀請各原住民文化健康站參與並進行意見交流，從中了解改進及修正之處。	

四、分析並提出意見

(一)分析比較		
方案名稱	方案 1：加強男性長者關懷服務	方案 2：因應性別興趣及取向開設不同課程
實施時間	一年	一年
預算配置	須以電話或到宅關懷等方式進行，增加文化健康站業務成本	業務費已編列年度講座及課程之經費，無增加預算成本的疑慮

預期效益	電話或到宅關懷可能因為照顧服務員訪談方式而有差別成效，增加男性長者到站率之成果較無法確定。	可吸引對課程有興趣的男性長者參與，進而主動邀請有共同興趣的人參與。
------	---	-----------------------------------

(二)方案之選定：方案 2：因應性別興趣及取向開設不同課程

(三)方案(計畫)類型與預決算數

單位：新臺幣元

年度	108 年	109 年	110 年	111 年
預算數	12,530,000	12,530,000	12,530,000	12,530,000
決算數(執行數)	12,530,000	12,530,000	12,530,000	12,530,000
類型	類型 1-B：針對特定性別議題所編列的預算	類型 1-B：針對特定性別議題所編列的預算	類型 1-B：針對特定性別議題所編列的預算	類型 1-B：針對特定性別議題所編列的預算

附註：

1. 性別預算類型說明如下：

(1) 類型 1-A：針對單一性別所編列的預算：指專為單一男性、女性、青少年女性或老年男性等所編列的預算。

(2) 類型 1-B：針對特定性別議題所編列的預算：指專為執行特定性別議題所編列的預算。

(3) 類型 2：促進各種職場性別平等工作機會的預算：指本府編列預算或制定辦法，以促進不同性別在各類職場的平等就業機會與參與決策機會，從制度環境面補充條件或解除限制。

(4) 類型 3：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算：指前述 3 項預算以外，且非專為特定性別所設計，但對性別平等具有重大影響所編列的預算。

2. 若計畫屬中(長)期性計畫案，則須填列計畫執行各年之預算數、決算數及預算類型。

五、執行決策之溝通

(一)涉及層級 (可複選)	1. <input checked="" type="checkbox"/> 僅本機關		2. <input type="checkbox"/> 涉及其他機關	
			<input type="checkbox"/> 涉及中央 <input type="checkbox"/> 涉及縣市 <input type="checkbox"/> 涉及跨局處業務 <input type="checkbox"/> 涉及跨科室業務 <input type="checkbox"/> 涉及公所業務	
(二)討論會議	會議情形	會議決議重點		
	尚未執行	尚未執行		

六、評估與監督

(一)	計畫執行機關	新北市政府原住民族行政局
(二)	計畫主責承辦人員/科室	陳彥澤/社會福利科
(三)	計畫評估與監督單位	新北市政府原住民族行政局性別平等專案小組