

原住民族行政局性別分析檢視表

一、確認議題與問題

(一)計畫名稱	新北市原住民族部落大學										
(二)領域(可複選)	<input type="checkbox"/> 權力、決策、影響力領域 <input type="checkbox"/> 就業、經濟、福利領域 <input type="checkbox"/> 人口、婚姻、家庭領域 <input checked="" type="checkbox"/> 教育、文化、媒體領域	<input type="checkbox"/> 人身安全、司法領域 <input type="checkbox"/> 健康、醫療、照顧領域 <input type="checkbox"/> 環境、能源、科技領域 <input type="checkbox"/> 其他： <u>(請說明)</u>									
(三)問題、現況或性別不平等情形之描述	<p>自 95 年迄今，本市部落大學之參與人數已突破 1 萬人次，惟自 102 年至 106 年止，本市部落大學參與學員之男女比率自 29：71 下降至 21：79，107 年度為 23：77，顯示下降情形有稍稍趨緩，男性學員投入人數有增加，惟如何吸引男性學員參與部落大學，並設計兩性皆合宜的學習課程成為本市待研議之課題。</p>										
(四) 融入性別觀點，就議題進行統計分析(至少分析 1 項統計指標)											
統計指標分析 1： 分析設籍新北市都會及原鄉區人口男女比例	文字說明										
	截至 108 年 5 月底止，本市原住民設籍人口總共 56,057 人，都會區原住民人口計 53,178 人，原鄉區人口計 2,879 人；男性 25,944 人，女性 30,113 人；男性佔 46.28%、女性佔 53.72%，由此可見本市男女比尚屬平均。										
	圖表說明										
<table border="1"> <caption>都會區及原鄉區原住民人口性別分布</caption> <thead> <tr> <th>區域</th> <th>男</th> <th>女</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>都會區</td> <td>24,539</td> <td>28,639</td> </tr> <tr> <td>原鄉區</td> <td>1,405</td> <td>1,474</td> </tr> </tbody> </table>			區域	男	女	都會區	24,539	28,639	原鄉區	1,405	1,474
區域	男	女									
都會區	24,539	28,639									
原鄉區	1,405	1,474									
統計指標分析 2:	文字說明										

<p>「部落大學各年度性別比例(依性別分)」</p>	<p>本市原住民族部落大學 105 年學員 24：76、106 年學員性別比例 26.78、107 年各學員性別比例 29.85，仍以女性居多。比較分析前（102）年至（107）年部落大學分析男女參與情形：</p> <p>部落大學 102 年至 107 年度為例，部落大學參訓學員總計 8,781 人次，男性 1,936 人，女性 6,845 人，各年度男女人數為：</p> <p>（一）102 年度：男 434、女 1,036 （二）103 年度：男 178、女 1,302 （三）104 年度：男 250、女 861 （四）105 年度：男 349、女 1,108 （五）106 年度：男：285、女 1,064 （六）107 年度：男：440、女：1474</p> <p>各年度之比較顯示男性學員之參與程度遠低於女性學員，104 至 105 年度男性學員有上升之趨勢，但 105 至 106 年度仍再度出現下降趨勢，107 年度則是歷年男性學員最多，惟男性學員與女性學員相比還是為少數。</p>																					
圖表說明																						
<table border="1" style="display: none;"> <caption>圖表數據</caption> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>男</th> <th>女</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>102年度</td> <td>434</td> <td>1036</td> </tr> <tr> <td>103年度</td> <td>178</td> <td>1302</td> </tr> <tr> <td>104年度</td> <td>250</td> <td>861</td> </tr> <tr> <td>105年度</td> <td>349</td> <td>1108</td> </tr> <tr> <td>106年度</td> <td>285</td> <td>1064</td> </tr> <tr> <td>107年度</td> <td>440</td> <td>1474</td> </tr> </tbody> </table>		年度	男	女	102年度	434	1036	103年度	178	1302	104年度	250	861	105年度	349	1108	106年度	285	1064	107年度	440	1474
年度	男	女																				
102年度	434	1036																				
103年度	178	1302																				
104年度	250	861																				
105年度	349	1108																				
106年度	285	1064																				
107年度	440	1474																				

二、確定預期成果

<p>（一）訴求</p>	<p>1.提高男性參與新北市原住民族部落大學之比例。 2.針對部落大學開設更適合男性學員課程。</p>
<p>（二）達成目標之統計指標訂定</p>	<p>1.新北市原住民族部落大學男性學員參與率： （1）指標定義：依部落大學年度各項課程，計算男性學員參與人次，其公式=男性學員課程報名人次/部落大學學員人數*100%。 （2）108 年底目標值：40%</p>
<p>（三）相關法規</p>	<p>本計畫無相關法規或無涉及法規。</p>

三、發展並選擇方案

(一)方案說明(至少須訂定2個以上的方案，並進行各項方案內容描述。)					
編號	方案名稱	方案內容			
方案 1	開設男性技職課程	針對男性學員較有興趣之技職課程開設。			
方案 2	開設參與式課程	以問卷調查方式(網路問卷、紙本問卷)，並召開課程開設計畫會議，從課程擬定至確定開設，皆由學員一同參與。			
(二)延伸議題					
定期開設班級 班代表會議	藉由班聯會會議，從學員的角度了解，部落大學需要改進修正的事項，如課程、制度、環境等等。				
(三)方案(計畫)類型與預決算數					
單位：新臺幣元					
年度	106 年	107 年	108 年	109 年	
預算數	520 萬	550 萬	520 萬	550 萬	
決算數(執行數)	520 萬	550 萬	-	-	
類型	1-B:針對特定性別議題所編列的預算:指專為執行特定性別議題所編列的預算。	1-B:針對特定性別議題所編列的預算:指專為執行特定性別議題所編列的預算。	1-B:針對特定性別議題所編列的預算:指專為執行特定性別議題所編列的預算。	1-B:針對特定性別議題所編列的預算:指專為執行特定性別議題所編列的預算。	
附註： 1. 性別預算類型說明如下： (1)類型 1-A：針對單一性別所編列的預算：指專為單一男性、女性、青少年女性或老年男性等所編列的預算。 (2)類型 1-B：針對特定性別議題所編列的預算：指專為執行特定性別議題所編列的預算。 (3)類型 2：促進各種職場性別平等工作機會的預算：指本府編列預算或制定辦法，以促進不同性別在各類職場的平等就業機會與參與決策機會，從制度環境面補充條件或解除限制。 (4)類型 3：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算：指前述 3 項預算以外，且非專為特定性別所設計，但對性別平等具有重大影響所編列的預算。 2. 若計畫屬中(長)期性計畫案，則須填列計畫執行各年之預算數、決算數及預算類型。					

四、分析並提出意見

(一)分析比較		
方案名稱	方案 1：開設男性技職課程	方案 2：開設參與式課程
預算配置	9 萬	4 萬 5,000 元
實施時間	二學期	一學期
課程開設考量	1. 針對男性學員興趣取向作課程開設。 2. 針對男性學員開設相關文化課程，如：傳統建築建設、打獵相關課程	須廣發問卷，調查男性族人上課意願，並召開課程會議，徵詢講師並協同擬訂課程。
預期成效	可吸引對該課程有興趣之男性學員，	雖為一學期，但由學員依學員意願開設，增加學員對課程之興趣外，還可讓其學員產生責任感，為班級開設延續之目標，進而主動尋找更多學員加入。
(二)方案之選定：方案 2：開設參與式課程 🏆		

六、執行決策之溝通

(一) 涉及層級 (可複選)	1. <input checked="" type="checkbox"/> 僅本機關		2. <input type="checkbox"/> 涉及其他機關	
			<input type="checkbox"/> 涉及中央 <input type="checkbox"/> 涉及縣市 <input type="checkbox"/> 涉及跨局處業務 <input type="checkbox"/> 涉及跨科室業務 <input type="checkbox"/> 涉及公所業務	
(二) 討論會議	會議情形		會議決議重點	
	尚未執行		尚未執行	

七、評估與監督

(一) 計畫執行機關	新北市政府原住民族行政局
(二) 計畫主責承辦人員/科室	耶寶·賈佳法子/教育文化科
(三) 計畫評估與監督單位	新北市政府計原住民族行政局性別平等專案小組