

「新北市性別平等政策方針」107 年工作計畫

一、就業、經濟與福利篇				
具體行動 措施	辦理 單位	107 年工作 計畫或方案	107 年工作內容摘要 (含預算, 單位:元)	執行成果摘要 (含預算執行率%)
1、整合就業輔導及社會福利資源一站式服務窗口,提供女性就業諮詢、職業訓練、求職服務與福利措施整合性服務,並配合不同族群屬性需求協助其適性就業。(政策內涵:1、3)	原住民族行政局	推動原住民族家庭服務中心實施計畫-就業諮詢服務	<p>一、107 年預算:由原住民族家庭服務中心計畫預算項下支應 30 萬元。</p> <p>二、工作內容:</p> <p>(一)透過原住民族家庭服務中心,運用社會工作方法,有效建立在地化及部落化的原住民族家庭之福利服務窗口;並提供諮詢服務,包含就業職訓、就學服務、法律諮詢、社會福利、醫療服務轉介等,並依其需求媒合或轉介相關資源,以個別化及連續性個案管理方式,提供適切性服務。</p> <p>(二)就業諮詢個案轉介至原住民族委員會就業服務員,提供後續服務及追蹤其就業狀況。</p> <p>三、預期效益:受益人數預計 50 人。</p>	<p>一、預算執行數:已執行預算 30 萬元整,執行率 100%。</p> <p>二、執行成果:</p> <p>(一)新北市原住民族勞動力人數有 2 萬 7,090 人(勞動參與率為 63.96%),新北市原住民族失業人數為 851 人(失業率 3.14%),其失業主因為待遇太低、離家太遠、工時不適合以及工作環境不良。</p> <p>(二)107 年 1 至 12 月原住民族委員會就業服務員就業諮詢及轉介數據如下:求職登錄 412 筆(男 180 / 女 232)、媒合成功 178 筆(男 109 / 女 69)、媒合成功率 43%。</p>
6、補助原住民、新住民關懷據點及民間團體辦理就業諮詢、職能開發就業培訓等相關課程,運用在地既有網絡組織,縮減婦女就業資訊落差。(1、3)	原住民族行政局	原住民族社團幹部研習-新北女力座談	<p>一、107 年預算:原住民族社團幹部研習暨婦女溝通平台計畫(44 萬 8,000 元)預算項下支應 10 萬元。</p> <p>二、工作內容:為了解原住民族婦女在社會、家庭及職場上所遭遇的困境或面臨的課題,提供其發聲、分享或提出主張的管道。</p> <p>三、預期效益:受益人數預計 80 人。</p>	<p>一、預算執行數:已執行預算 10 萬元,執行率 100%。</p> <p>二、執行成果:</p> <p>(一)107 年 6 月 9 日於原住民族社團幹部研習辦理「原住民族女力-社團負責人與幹部的價值」,由臺灣大學社會工作學系助理教授 Ciwang Teyra 分享帶領社團之豐富經驗,及分享如何透過分工合作達成任務,並說明擔任社團領導人應扮演之角色等,並提供原住民族女性負責人或幹部發聲、分享或提出主</p>

一、就業、經濟與福利篇

具體行動措施	辦理單位	107 年工作計畫或方案	107 年工作內容摘要 (含預算，單位:元)	執行成果摘要 (含預算執行率%)
				<p>張的管道。</p> <p>(二)本次活動透過多元課程編排，促進本局與原住民族團體雙方溝通與交流，並進一步瞭解原住民族婦女在社會、家庭及職場上所遭遇的困境及需求。</p> <p>(三)參與人數計 98 人(女 61 人、男 37)。</p>



二、人口、婚姻與家庭

具體行動措施	辦理單位	107年工作計畫或方案	107年工作內容摘要 (含預算,單位:元)	執行成果摘要 (含預算執行率%)
1. 人口與家庭計畫應具有性別意識,並符合多元族群與不同樣態家庭之需求。(政策內涵:1)	原住民族行政局	推動原住民族家庭服務中心計畫-建立人口群統計資料	<p>一、107年預算:由原住民族家庭服務中心計畫(483萬3,000元)預算項下支應15萬元。</p> <p>二、工作內容:定期蒐集服務轄區人文特色與福利人口群相關統計資料,並運用於各項福利服務推展工作,並落實性別正義的人口政策。</p> <p>三、預期效益:統計人數預計5,000人。</p>	<p>一、預算執行數:已執行預算15萬元,執行率100%。</p> <p>二、執行成果:</p> <p>(一)106年及107年比較如下:</p> <ol style="list-style-type: none"> 106年12月底本市原住民人口數計55376人(男性25760、女性29,616)。 107年12月底本市原住民人口數計55,424人(男性25,723、女性29,701)。 <p>(二)106年新北市原住民福利人口數總計5057人(男2574、女性2,483),佔總人口數9.1%。其中都會區福利人口數計4689人(佔福利人口數92.7%)、烏來區計368人(佔福利人口數7.2%)。分析如下:</p> <ol style="list-style-type: none"> 原住民低收入戶計2041人(男性1001、女性1040)。 原住民中低收入戶計1155人(男性546、女性609)。 原住民身心障礙者計1861人(男性1,027、女性834)。 <p>(三)107年新北市原住民福利人口數總計4,839人(男2,449、女性2,390),佔總人口數8.7%。其中都會區福利人口數計4,512人(佔福利人口數93.2%)、烏來區計327人(佔福利人口數6.8%)。分析如下:</p>

				<p>1. 原住民低收入戶計 1,813 人(男性 880、女性 933)。其中老年人計 78 人(男性 48、女性 30)、青壯年人計 677 人(男性 296、女性 381)、幼童者計 1,058 人(男性 544、女性 514)。</p> <p>2. 原住民中低收入戶計 1,126 人(男性 524、女性 602)。其中老年人計 41 人(男性 21、女性 20)、青壯年人計 533 人(男性 219、女性 314)、幼童者計 552 人(男性 286、女性 266)。</p> <p>3. 原住民身心障礙者計 1,900 人(男性 1,045、女性 855)。其中老年人計 749 人(男性 376、女性 373)、青壯年人計 908 人(男性 5296、女性 379)、幼童者計 243 人(男性 140、女性 103)。</p> <p>(三)上開統計數字已運用於本局各項福利服務推展工作。</p>
3. 推動多元供給的托育政策，持續檢視並改善現行托育人員及居家托育管理制度之運作，逐步營造平價、優質且可近性的托育服務。(政策	原住民族行政局	原住民子女學前教育補助	<p>一、107 年預算：107 年度原住民業務-推展原住民族教育與文化-獎補助費-其他補助及捐助(2,426 萬元)項下支應。</p> <p>二、工作內容：為減輕原住民族人經濟壓力及回歸就業市場以維持經濟穩定，提供「原住民子女學前教育補助」措施，以提升本市原住民族人托育照顧服務品質。</p> <p>三、預期效益：預計受惠之</p>	<p>一、預算執行數：已執行預算 2,426 萬元，執行率 100%。</p> <p>二、執行成果： 為減輕原住民族人經濟壓力，故提供「原住民子女學前教育補助」協助本市原住民族人托育照顧服務，107 年 11 月底止已補助 2,990 名原住民幼童(男 1,512、女 1,478)。本市 2 歲以上未滿 5 歲具原住民身分之幼兒人口數為 2,432 人，補助比率為 123 %。</p>

內涵：3)			原住民幼童約 2,300 名。	
8、辦理新住民、原住民家庭成員支持性服務措施，並加強多元文化認知宣導，以提升其家庭關係。(政策內涵：4)	原住民族行政局	推動原住民族家庭服務中心實施計畫-社區及團體工作	<p>一、107 年預算：由原住民族家庭服務中心計畫(483 萬 3,000 元)預算項下支應 30 萬元。</p> <p>二、工作內容： 成長團體(社會團體工作)：辦理促進原住民族家庭親職、親子、婚姻關係及兒少、婦女、成人、老人、身心障礙者等議題之團體工作。</p> <p>三、預期效益：辦理 5 場次，受益人數預計 200 人。</p>	<p>一、預算執行數：已執行 30 萬元，執行率 100%。</p> <p>二、執行成果：以教育性、成長性及支持性團體為原則，藉由團體成員之連結，建立和諧的家庭關係，並提昇原住民族人的自我價值。已辦理成長團體(社會團體工作) 8 場次、總計 526 人參與，分析如下：</p> <p>(一) 婦女團體工作：「塗壓好好玩」支持性團體，參與人數共計 51 人(女 51 人)。</p> <p>(二) 老人團體工作： 「YUTAS. YAKI-歲月良跡」懷舊團體，參與人數共計 52 人(男 18 人、女 34 人)；「摯在. CECAY」者成長團體，參與人數 45 人(男 16 人、女 29 人)； 「mato" asay 的智慧時光機」支持性團體，參與人數 76 人(男 14 人、女 62 人)。</p> <p>(三) 兒少團體工作：「原來你很特別」兒童成長團體，參與人數共計 90 人(男 36 人、女 54 人)；「我們都是三鶯的 WAWA」兒童學習團體，參與人數 137 人(男 94 人、女 43 人)；「桌」住孩子的心，「遊」戲中學情緒-原住民兒童團體，參與人數 29 人(男 20 人、女 9 人)。</p> <p>(四) 親職團體工作：「"愛"使我</p>

				們相聚在一起手工藝培力工作坊」支持團體，參人數 46 人(男 6 人、女 40 人)。
11、強化既有弱勢族群之通報及轉介功能，並建置全市扶助的人口及各社區的民間團體資源的支持網絡系統，加強宣導相關社會福利資源，降低弱勢家庭遭遇社會排除。(政策內涵：5)	原住民族行政局	推動原住民族家庭服務中心實施計畫-通報及轉介服務	<p>一、107 年預算：由原住民族家庭服務中心計畫(483 萬 3,000 元)預算項下支應 60 萬元。</p> <p>二、工作內容：提供個案諮詢服務：服務類別包含保護性或人身安全、就業與職訓、就學服務、法律諮詢、社會福利、醫療服務轉介、家庭關係協調等，並加強運用社會團體工作扶助家庭關係，並媒合轉介相關資源。</p> <p>三、預期效益：受益人數預計 850 人。</p>	<p>一、預算執行數：已執行 60 萬元，執行率 100%。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一) 個案轉介服務計 96 人(男 41 人、女 55 人)，其中經濟扶助 47 人、醫療服務 12 人、就業服務 5 人、家庭服務 31 人、其他 1 人。</p> <p>(二) 一般個案諮詢服務計 798 人(男 282 人、女 516 人)，其中保護性或人身安全 8 人、就業與職訓 55 人、就學服務 21 人、法律諮詢服務 10 人、社會福利 614 人、醫療服務 16 人、家庭關係協調 24 人、其他 50 人。</p> <p>(三) 受益人數：894 人。</p>
12、針對社區、一般家庭及(潛在)弱勢家庭等對象，辦理親職教育、家庭關係、親子互動、家庭價值倡導、網絡社區宣導及支持團體等具積極性與預防性方案。(政策內涵：5)	原住民族行政局	推動原住民族家庭服務中心實施計畫-部落/社區福利宣導及講座	<p>一、107 年預算：相關費用由原住民族家庭服務中心計畫(483 萬 3,000 元)預算項下支應 40 萬元。</p> <p>二、工作內容：辦理社會福利權益宣導及講座，規劃親職教育、人身安全保護、防救災知能、生活法律知能等講座，提供原住民族福利權益資訊管道及服務平台，促進服務網絡資源連結之效能。</p> <p>三、預期效益：預計辦理 32 場次，受益人數預計 720 人。</p>	<p>一、預算執行數：已執行 40 萬元，執行率 100%。</p> <p>二、執行成果：已辦理宣導講座計 38 場次，參與人數計有 1,350 人(男 443 人、女 907 人)。</p> <p>(一) 部落/社區福利宣導：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 人身安全宣導—物質濫用宣導、「武力全開」人身安全、長者照顧服務、「預防家暴、不分你我」、「愛的防線總動員」。 2. 親職教育宣導—「幸福鄰距離」。 3. 社會福利宣導—「社會福利報您知」、「部落長照服務」、「國民年金宣

				<p>導、「原來幸福在身邊-原住民相關福利宣導」、「幸福鄰距離-老人福利宣導」、「消費者保護宣導」、「1950 保護您-國民年金宣導」、「元氣滿滿-國民年金宣導」。</p> <p>(二) 部落/社區教育講座：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 人身安全講座-愛的防線總動員、家庭暴力防制、「小心!雅美跌」、「用藥安全」健康講座。 2. 親職教育講座-「世世代代，一起愛」、「代代關係。你我關心」、「ama ina 罔很大」。 3. 兩性溝通講座-「性別平等之重要性」、「cingohahay 兩性教育講座」、「親的的，分工合作吧!」、「愛到盡頭」、「性別平等之重要性-你的平中性」。 4. 心靈健康講座-「ati miyatayat kita! 來，我們一起運動體適能」。 5. 社會福利講座-、「原氣滿滿 PAPT2」。 6. 職涯發展-「我服務.故我在」、「原夢.圓夢-職涯發展」。
13、強化區域性社會福利及家庭服務中心提供家庭支持服務及社區網絡經營。(政策內涵：5)	原住民族行政局	推動原住民族家庭服務中心實施計畫-家庭支持服務	<p>一、107 年預算：由原住民族家庭服務中心計畫(483 萬 3,000 元)預算項下支應 200 萬元。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一) 辦理個案管理及諮詢服務、轉介。</p> <p>(二) 部落/社區福利宣導及講座。</p>	<p>一、預算執行數：已執行 200 萬元，執行率 100%。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一) 個案管理及諮詢：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 個案轉介服務計 96 件(男 41 人、女 55 人)。 2. 一般個案諮詢服務計 798 人(男 282 人、女 516 人)。 <p>(二) 部落/社區福利宣導及講</p>

			<p>(三) 辦理社會資源網絡會議平台、社工專業諮詢輔導、及推展志願服務。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一) 一般個案諮詢服務，受益人數預計 720 人。</p> <p>(二) 個案轉介服務，受益人數預計 120 件。</p> <p>(三) 辦理社區(部落)福利宣導：預計辦理 16 場次，受益人數預計 360 人。</p> <p>(四) 辦理 社會團體工作：預計辦理 4 場次，受益人數預計 250 人。</p> <p>(五) 辦理社區服務方案：4 場次，受益人數預計 100 人。</p>	<p>座計 38 場次，參與人數計 1,350 人(男 443 人、女 907 人)，計辦理</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 人身安全宣導及講座-「愛的防線總動員」-家暴暨性侵害防制宣導活動計 4 場次，參與人數 236 人(男 82 人、女 154 人)。人身安全「小心! 雅美跌」、物質濫用宣導、「武力全開」人身安全、長者照顧服務計 5 場次，參與人數 129 人(男 37 人、女 92 人)。 2. 親職教育宣導及講座-「ama ina 罔很大」、「世世代代，一起愛」、「代代關心，你我關心」親子教育講座計 3 場次，參與人數 84 人(男 32 人、女 52 人)。 3. 兩性溝通宣導及講座-「性別平等之重要性」、「cingohahay 兩性教育講座」、「親的的，分工合作吧!」、「愛到盡頭」、「性別平等之重要性-你的平中性」，計 5 場次，參與人數 119 人(男 22 人、女 97 人)。 4. 心靈健康宣導及講座-「 ati miyatayat kita! 來，我們一起運動體適能」，計 2 場次，參與人數 97 人(男 26、女 71 人)。 5. 社會福利宣導及講座-「消費者保護宣導」、「原氣滿滿 PAPT2-國民年金宣導」、「原來幸福在身邊-原住民相關福
--	--	--	---	--

				<p>利宣導」、「幸福鄰距離-老人福利宣導」、「社會福利報你知」、「1950 保護您-國民年金宣導」、「元氣滿滿-國民年金宣導」，計 17 場次，參與人數 650 人(男 209 人、女 441 人)。</p> <p>6. 職涯發展-「我服務.故我在」、「原夢.圓夢-職涯發展」，計 2 場次，參與人數 35 人(男 21 人、女 14 人)。</p> <p>(三) 成長團體(社會團體工作)，辦理計 8 場次，參與人數 526 人(男 204 人、女 322 人)：</p> <p>1. 婦女團體工作-「塗壓好好玩」支持性團，參與人數共計 51 人(男 0 人、女 51 人)。</p> <p>2. 老人團體工作-「YUTAS.YAKI-歲月良跡」懷舊團體，參與人數共計 52 人(男 18、女 34 人)。「摯在.CECAY」耆成長團體，參與人數 45 人(男 16 人、女 29 人)。「mato"asay 的智慧時光機」支持性團體，參與人數 76 人(男 14 人、女 62 人)。</p> <p>3. 兒少團體工作-「原來你很特別」兒童成長團體，參與人數共計 90 人(男 36 人、女 54 人)。「我們都是三鶯的 WAWA」兒童學習團體，參與人數 137 人(男 94 人、女 43 人)。「桌」住孩子的心，「遊」戲中學</p>
--	--	--	--	---

				<p>情緒-原住民兒童團體，參與人數 29 人(男 20 人、女 9 人)。</p> <p>4. 親職團體工作-「"愛"使我們相聚在一起手工藝培力工作坊」支持團體，參與人數 46 人(男 6 人、女 40 人)。</p>
14. 以補助或獎勵等具體措施支持社區及民間團體提供弱勢家庭服務。(政策內涵：5)	原住民族行政局	補助本市立案原住民族團體辦理推展原住民族文化及教育活動	<p>一、107 年預算：推展原住民族社會福利及民族教育計畫(500 萬元)預算項下支應 40 萬元。</p> <p>二、工作內容：補助原住民族團體辦理文化活動、藝文教育、青少年教育、族語教育、老人教育、成人教育、婦女教育、法治教育及其它公益性福利服務或活動。</p> <p>三、預期效益：至少補助 5 個原住民族社團辦理各項弱勢家庭服務或活動。</p>	<p>一、預算執行數：已執行 40 萬元，執行率 100%。</p> <p>二、執行成果：已補助 8 個原住民族團體辦理相關服務或活動。</p> <p>(一)補助新北市三重區原住民族發展協進會辦理「母親節暨親職教育人文關懷系列」，並宣導婦女權益及促進婦女衛教知能，並表揚感謝弱勢家庭母親的付出，參與人數 200 人。</p> <p>(二)補助新北市原住民族瑪麻賽多元文化推展協會辦理「溫馨的母親節健康與我系列活動」，並宣導各項社會福利，提供餐點供弱勢家庭一同享用，參與人數 300 人。</p> <p>(三)補助吉拉米代文化藝術團辦理「依娜辛苦了」，並促進婦女健康知能，贈送禮物予弱勢家庭母親，感謝其辛勞，參與人數 120 人。</p> <p>(四)補助海山文化藝術團辦理「媽咪愛無限感恩母親節活動」，並宣導社會福利，提供弱勢家庭各項政府政策補助之資訊導覽，參與人數 120 人。</p> <p>(五)補助新北市淡水區原住民族發展協進會辦理「107 年度我愛媽媽」，增進親子</p>

				<p>關係及增進法律知能，活動中邀請弱勢家庭上台同樂，慰藉弱勢家庭之辛勞，參加人數 250 人。</p> <p>(六)補助新北市中和區原住民族發展協進會辦理「ina 我愛妳暨健康講座」，宣導社會福利，並提供弱勢家庭法律政策之諮詢服務，參與人數 150 人。</p> <p>(七)補助新北市樹林區原住民族發展協進會辦理「Wama' 辛苦您了，我好愛您，溫馨感恩父親節活動」，宣導社會福利，提供弱勢家庭各項政府政策補助之資訊導覽，參與人數 200 人。</p> <p>(八)補助古拉斯拉密茲文化藝術團辦理「感恩文化祭暨綠能環保節能減碳宣導」，宣導原住民家庭福利及自我權益認識、建立家庭兩性親子互動關係、鼓勵原住民參與社會教育活動，參與人數 40 人。</p>
--	--	--	--	---

三、教育、文化與媒體

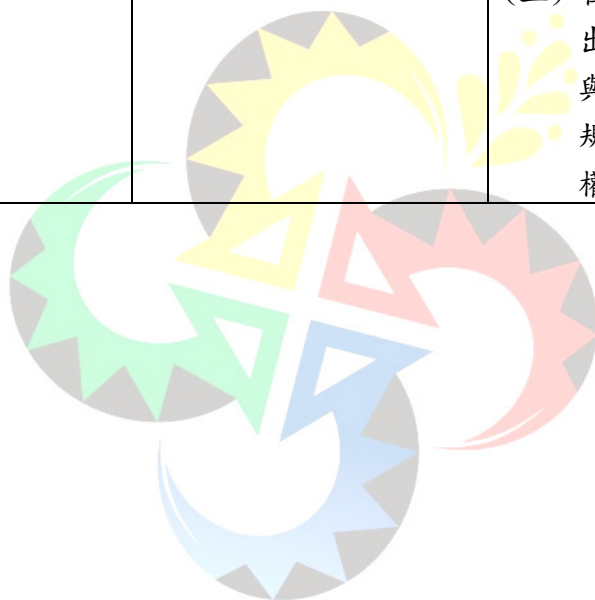
具體行動措施	辦理單位	107 年工作計畫或方案	107 年工作內容摘要 (含預算, 單位: 元)	執行成果摘要 (含預算執行率%)																																										
<p>5. 針對不同性別、年齡、族群、地區、身心障礙、產業與工作屬性群體之需求, 建立社區多元化女性教育諮詢服務管道。 (政策內涵: 1)</p>	<p>原住民族行政局</p>	<p>新北市原住民族部落大學營運計畫</p>	<p>一、107 年預算：由推展原住民族教育與文化-業務費-委辦費(530 萬元)項下支應。</p> <p>二、工作內容： (一)擬開設原住民族語言及文化、公民法治及國際事務培育、產業經濟、資訊傳播、性別平等教育、親職教育及健康照護等學習課程預計 70 班, 提供原住民族人參與社會教育型課程。 (二)課程依「都會區」及「原鄉區」辦理歲時祭儀文化、年齡階層訓練、傳統知識推廣、樂齡互動學習、性別主流化、法律扶助、婦女培力及親職(子)教育等, 提供一個原住民族文化終身學習之平台。</p> <p>三、預期效益：預計參與人次計 1,500 人次。</p>	<p>一、預算執行數：已執行 530 萬元, 執行率 100%。</p> <p>二、工作內容： (一)開設原住民族語言及文化、產業經濟、資訊傳播、社會教育、親職教育及健康促進與運動休閒等 5 類課計 71 班, 上、下學期參與學員計 1,914 人次(男 440 人次、女 1,474 人次)/學員人數為 674 人(男 143 人、女 531 人), 提供本市族人終身學習之平台。 (二)學員族群別分析如下：</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">項次</th> <th style="text-align: center;">族別</th> <th style="text-align: center;">人數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td style="text-align: center;">1</td><td style="text-align: center;">阿美族</td><td style="text-align: center;">400</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">2</td><td style="text-align: center;">排灣族</td><td style="text-align: center;">43</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">3</td><td style="text-align: center;">泰雅族</td><td style="text-align: center;">61</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">4</td><td style="text-align: center;">布農族</td><td style="text-align: center;">14</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">5</td><td style="text-align: center;">卑南族</td><td style="text-align: center;">8</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">6</td><td style="text-align: center;">魯凱族</td><td style="text-align: center;">7</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">7</td><td style="text-align: center;">鄒族</td><td style="text-align: center;">1</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">8</td><td style="text-align: center;">達悟族</td><td style="text-align: center;">1</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">10</td><td style="text-align: center;">太魯閣族</td><td style="text-align: center;">14</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">11</td><td style="text-align: center;">賽德克族</td><td style="text-align: center;">7</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">12</td><td style="text-align: center;">非原民</td><td style="text-align: center;">116</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">13</td><td style="text-align: center;">印尼籍</td><td style="text-align: center;">2</td></tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;">總計</td> <td style="text-align: center;">674</td> </tr> </tbody> </table> <p>(三)為提供多元化諮詢服務管道, 於部落大學建立各班負責人及講師聯絡服務窗口, 提供學員諮詢服務; 另於部落大學提供專責人員 3 位, 負責處理部落大學相關課程諮詢案件, 107 年度計 36 件諮詢案件, 均告知相關申請流程, 案件分析如下：</p>	項次	族別	人數	1	阿美族	400	2	排灣族	43	3	泰雅族	61	4	布農族	14	5	卑南族	8	6	魯凱族	7	7	鄒族	1	8	達悟族	1	10	太魯閣族	14	11	賽德克族	7	12	非原民	116	13	印尼籍	2	總計		674
項次	族別	人數																																												
1	阿美族	400																																												
2	排灣族	43																																												
3	泰雅族	61																																												
4	布農族	14																																												
5	卑南族	8																																												
6	魯凱族	7																																												
7	鄒族	1																																												
8	達悟族	1																																												
10	太魯閣族	14																																												
11	賽德克族	7																																												
12	非原民	116																																												
13	印尼籍	2																																												
總計		674																																												

三、教育、文化與媒體

具體行動措施	辦理單位	107 年工作計畫或方案	107 年工作內容摘要 (含預算，單位:元)	執行成果摘要 (含預算執行率%)
				1. 講師諮詢課程申請程序 11 件(男 1 件、女 10 件)。 2. 學員諮詢報名程序 25 件(男 8 件、女 17 件)。 (四)另透過課程滿意度調查，以瞭解學員對本市部落大學班級講師教學方式、課程內容之滿意程度。課程滿意度調查係採提供線上不記名的回饋問卷管道，讓學員可以建議及反映學習情況等。經進行滿意度調查結果，學員對於課程內容滿意度為 94%。
11. 檢視宗教、傳統民俗之儀典與觀念，例如婚姻、喪葬、祭祀、繼承、年節習俗等範疇中具貶抑與歧視女性的部分，並積極鼓勵推展平權的性別文化。 (政策內涵:3)	原住民族行政局	歲時祭儀文化活動	一、107 年預算：由推展原住民族教育與文化-業務費-一般事務費(300 萬元)項下支應 二、工作內容： 辦理祭儀文化活動：發揚各族群依季節、農作、狩獵、信仰等舉行之歲時祭儀文化，不定期於本市辦理各族祭儀文化系列活動，擴大不同性別者參與，有助文化傳承。 三、預期效益： (一) 藉由活動展現原住民族文化精神，呈現多元族群融合新理念。 (二) 凝聚原住民族群向心力，展現原民團結堅持力量。	一、預算執行數：已執行 300 萬，執行率 100%。 二、執行成果： (一) 於 107 年 6 月 23 日、6 月 10 日、7 月 7 日及 9 月 1 日辦理「107 年度泰雅族」及太魯閣族聯合文化活動、「排灣族文化活動」、「107 年度賽夏族族文化活動」、「107 年度布農族文化活動」等 4 場次文化活動，並透過傳統婚禮儀式展演、祈福儀式、文化體驗及樂舞展演等，介紹該族群婚禮儀式及習俗之文化特色與內涵，參與人次總計計 4,100 人次(女約人 2,502 次，男約 1,598 人次)。 (二) 泰雅族、太魯閣族、排灣族、賽夏族、布農族傳統婚嫁儀式中，各項儀式採男、女分工方式進行，例如泰雅族婚前男性負責狩獵、女性負責織布與清洗芋等項目。此外，各項儀式

三、教育、文化與媒體

具體行動措施	辦理單位	107 年工作計畫或方案	107 年工作內容摘要 (含預算, 單位: 元)	執行成果摘要 (含預算執行率%)
			(三) 預計參與人數 4,000 人次。	<p>中, 可看出男、女地位之平等, 並無貶抑與歧視女性的部分, 例如太魯閣族婚嫁儀式中的提親, 由男方家族推派擅於說媒的人講親, 並不依性別來推派、布農族搶婚儀式, 由男方家派人去女方家搶親, 女方家人須保護女方不被強走, 由此儀式可看出十分重視女方。</p> <p>(三) 在原住民族婚嫁儀式中, 可看出男、女地位平等, 並無貶抑與歧視女性的部分, 並於未來規劃活動時, 積極鼓勵推展平權的性別文化。</p>



六、社會參與

具體行動措施	辦理單位	107年工作計畫或方案	107年工作內容摘要 (含預算,單位:元)	執行成果摘要 (含預算執行率%)
2、各級機關性別平等專案或工作小組、相關委員會之委員組成,應逐步增加服務目標族群的代表性。(政策內涵:2)	原住民族行政局	新北市政府原住民族行政局性別平等專案小組計畫	<p>一、107年預算:由原住民族社會福利-業務費-一般事務費項下支應1萬5,000元。</p> <p>二、工作內容:設立性別平等專案小組,每4個月召開會議,得視業務需要不定期召開臨時會議,由小組委員共同決議辦理,提供推動性別主流化之諮詢及協助,小組委員共計14人,男性5人,女性9人,委員任一性別比例達三分之一;原住民族籍代表10人。</p> <p>三、預期效益: (一)追蹤105至108年性別主流化實施計畫各項工作內容辦理進度及情形,持續推動各項措施,以提升與落實性別主流化之執行成效。 (二)委員任一性別比例達三分之一,原住民族籍代表達二分之一。</p>	<p>一、預算執行數:已執行1萬4,560元,執行率97%。</p> <p>二、執行成果: (一)已成立本局性平小組,第2屆委員共計14人,男性6人,女性8人,委員任一性別比例達三分之一;原住民族籍代表10人,逾全體委員二分之一。 (二)本局107年第1次性別平等專案小組會議於107年2月8日召開。第2次會議於107年7月13日召開。第3次會議於107年11月16日召開。</p>
	原住民族行政局	新北市政府原住民族教育審議委員會	<p>一、107年預算:由原住民族業務-推展原住民族教育與文化-業務費-按日按件計資酬金(5萬6,000元)項下支應。</p> <p>二、工作內容:為諮詢、審議新北市重大民族教育政策、制度及重要計畫或方案,本屆為第3屆委員會(任期106年2月9日至108年2月8日)</p>	<p>一、107年預算:預計支用5萬6,000元。</p> <p>二、工作內容:為諮詢、審議新北市重大民族教育政策、制度及重要計畫或方案,本屆為第3屆委員會(任期106年2月9日至108年2月8日)共計17人,男性8人,女性9人,委員任一性別比例達三分</p>

六、社會參與

具體行動措施	辦理單位	107年工作計畫或方案	107年工作內容摘要 (含預算,單位:元)	執行成果摘要 (含預算執行率%)
			<p>共計 17 人，男性 8 人，女性 9 人，委員任一性別比例達三分之一；原住民族籍代表 13 人。</p> <p>三、預期效益：推動本市原住民族語言文化保存、傳承及發展之重要事項。</p>	<p>之一；原住民族籍代表 13 人。</p>
<p>4、針對農會、漁會、水利會、工會及工商團體等人民團體之會員及幹部進行性別意識培力，提升女性參與程度，並增加女性進入決策階層之可能性。(政策內涵 2)</p>	<p>原住民族行政局</p>	<p>補助原住民族勞動合作社營運發展計畫</p>	<p>一、107年預算：由原住民族經濟產業-獎補助費-對國內團體之捐助(30萬元)項下支應。</p> <p>二、工作內容： (一)本市原住民合作社理事長共計 28 人，男性 19 人，女性 9 人。 (二)補助本市原住民合作社之營運發展，健全其經營並增進本市原住民族工作及就業機會。 (三)鼓勵合作社辦理性別平等教育相關研習會與培訓計畫，藉由培力課程之推廣，型塑多元文化中性別平等圖像，傳播性別平等教育種子，深化整體社會性別平等的意識。</p> <p>三、預期效益：本年度預計補助 3 家合作社舉辦性別教育研習活動。</p>	<p>一、預算執行數：核定 27 萬 4,998 元，執行率達 91.7%。</p> <p>二、執行成果： (一)107 年本市原住民合作社理監事長計 28 名，女性 9 名(32%)、男性 19 名(68%)。 (二)107 年度補助本市原住民合作社計 4 個團體辦理性別教育研習活動計 4 場，每場次 2 小時，共 8 小時。 (三)106 及 107 年本市原住民合作社理監事人數及男女比例如下： 1. 106 年：理事 123 人，男女比例為 59:41；監事 74 人，男女比例為 61:39。 2. 107 年：理事 130 人，男女比例 54:46；監事 76 人，男女比例 45:55。</p>
	<p>原住民族行政局</p>	<p>原住民族團體幹部研習</p>	<p>一、預算經費：由原住民各社團幹部研習 (44 萬 8,000 元)預算項下支應 34 萬 8,000 元。</p> <p>二、工作項目：</p>	<p>一、預算執行數：已執行 30 萬 9,026 元，執行率 100%。</p> <p>二、執行成果： (一)107 年 6 月 9 日辦理社</p>

六、社會參與

具體行動措施	辦理單位	107年工作計畫或方案	107年工作內容摘要 (含預算,單位:元)	執行成果摘要 (含預算執行率%)
			<p>(一)辦理本市績優原住民社團會務經驗分享,透過經驗傳遞,以提升各社團會務執行能力。</p> <p>(二)辦理體驗式教育課程,提昇各社團幹部組織運作之知能,並增加女性幹部進入決策階層之可能性。</p> <p>三、預期效益:鼓勵原住民女性參與各項增進權益、提昇福利知能及強化組織運作的活動,預計參與女性幹部為40人次。</p>	<p>團幹部成長研習1場次,參與人數計98人(女61,男37人)。</p> <p>(二)課程內容包含「如何讓原住民族社團動起來?」由原民會原住民族青年職涯成長班諮詢輔導講師亞歷哈路擔任授課講師,帶領學員重新思考社團組成意義、社團幹部應具備之能力、活動如何規劃、拓展人脈之重要性、如何經營及領導社團等進行分享。</p> <p>(三)「體驗學習-團隊你我他」課程,由新北市救國團藍鼎清講師透過生動活潑的方式,使參與學員探索團隊合作之重要性,並提升彼此感情及團隊默契。</p> <p>(四)「原住民族女力-座談」,透過經驗傳遞,以提升社團會務執行能力,並提升女性幹部社團經營能力,瞭解活動如何規劃、拓展人脈之重要性及如何領導社團。</p>
6、活化提供婦女服務或重視婦女權益之組織,並對原住民女性、部落領袖、教會	原住民族行政局	原住民族團體幹部研習	<p>一、預算經費:由原住民各社團幹部研習(44萬8,000元)預算項下支應34萬8,000元。</p> <p>二、工作項目:</p> <p>(一)辦理本市績優原住民社團會務經驗分享,透過</p>	<p>一、預算執行數:已執行30萬9,026元,執行率100%。</p> <p>二、執行成果:</p> <p>(一)107年6月9日辦理社團幹部成長研習1場次,參與人數計98人</p>

六、社會參與

具體行動措施	辦理單位	107 年工作計畫或方案	107 年工作內容摘要 (含預算, 單位: 元)	執行成果摘要 (含預算執行率%)
<p>牧者、新住民女性及新住民配偶之家庭，增加女性參與公共事務之機會。(政策內涵 4)</p>			<p>經驗傳遞，以提升各社團會務執行能力。</p> <p>(二) 辦理體驗式教育課程，提昇各社團幹部組織運作之知能，並增加女性幹部進入決策階層之可能性。</p> <p>三、預期效益：鼓勵原住民族女性參與各項增進權益、提昇福利知能及強化組織運作的活動，預計參與女性幹部為 40 人次。</p>	<p>(女 61, 男 37 人)。</p> <p>(二) 課程內容包含「如何讓原住民族社團動起來？」由原民會原住民族青年職涯成長班諮詢輔導講師亞歷哈路擔任授課講師，帶領學員重新思考社團組成意義、社團幹部應具備之能力、活動如何規劃、拓展人脈之重要性、如何經營及領導社團等進行分享。</p> <p>(三) 「體驗學習-團隊你我他」課程，由新北市救國團藍鼎清講師透過生動活潑的方式，使參與學員探索團隊合作之重要性，並提升彼此感情及團隊默契。</p> <p>(四) 「原住民族女力-座談」，透過經驗傳遞，以提升社團會務執行能力，並提升女性幹部社團經營能力，瞭解活動如何規劃、拓展人脈之重要性及如何領導社團。</p>
	<p>原住民族行政局</p>	<p>新北市原住民族部落大學營運計畫</p>	<p>一、107 年預算：由推展原住民族教育與文化-業務費-一般事務費(530 萬)項下支應 15 萬元。</p> <p>二、工作內容：部落講堂開設原住民族女性議題講題並邀請專業領域原住民族女性擔任講座。</p> <p>三、預期效益：受益人數預</p>	<p>一、執行預算數：已執行 15 萬，執行率 100%。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一) 建立班聯會制度，由各班推派班級代表，並於開學典禮時，由各班班代推派班聯會長及副會長各 1 位(均為女性)，使學員透過班</p>

六、社會參與

具體行動措施	辦理單位	107年工作計畫或方案	107年工作內容摘要 (含預算,單位:元)	執行成果摘要 (含預算執行率%)
			計 50 人。	<p>聯會機制，協助部落大學相關業務推動，例如班聯會會長協助召集部落大學學員計 94 人參加本市聯合文化活動。</p> <p>(二)「阿美族傳統領、答唱」班級學員(男 11 位、女 7 位)協助本局拍攝影片教材，以利將傳統文化歌謠以數位化形式保存。</p> <p>(三)結合本市原住民族發展協進會、原住民教會及文化部落辦理部落電影院，並播放原住民族議題影片「阿莉芙」，推廣性別平等議題，使族人對於兩性平等更有概念，參與人數計 49 人(男 18 人、女 31 人)。</p>
10、增進婦女及性別團體之國際接軌能	原住民族行政局	原住民族國際人才培訓-原住民族地區產業行銷計畫	<p>一、107年預算：由新北市原住民族地區產業行銷(400萬元)項下支應38萬9,000元及對國內團體之捐助(500萬元)項下支應3萬9,000元整。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)協助原住民族地區團體，參加國外織品服飾參展活動，以傳承和宣揚烏來傳統織布文化特色，提高臺灣原住民族文化國際能見度。</p>	<p>一、執行預算數：，執行率100%。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)協助媒合烏來區原住民編織協會與國際知名設計師潘怡良共同合作設計6套泰雅編織新創服飾，將泰雅傳統編織技藝融合於流行時尚設計中，表達泰雅編織具藝術性和文化價值的概念，並於2018年中國國際時裝周、台北魅力展及台北</p>

六、社會參與

具體行動措施	辦理單位	107 年工作計畫或方案	107 年工作內容摘要 (含預算, 單位: 元)	執行成果摘要 (含預算執行率%)
			<p>(二)將傳統工藝與現代工業設計結合，除行銷原住民族工藝文化及傳承泰雅族編織技藝外，並開拓與服飾產業連結與合作之機會。</p> <p>三、預期效益：預計參與人數 3 人。</p>	<p>時裝周發表共同創作的服飾，參與人數計有高林美鳳、高秋梅、高蓮君、周小雲、高玉鳳、高秋蘭、林惠貞等 7 位。</p> <p>(二)辦理「Ulay 編織時裝跨界座談暨服裝秀」，結合烏來區原住民編織協會與國際知名設計師潘怡良分享合作心得，並以走秀形式展示設計師潘怡良老師及 30 位在地工藝匠師設計作品 30 套，展現泰雅傳統編織技藝融合於流行時尚設計之服飾作品。</p> <p>(三)補助烏來區編織協會前往日本大阪民族博物館及奈良天理大學博物館進行織品文物，參與人數計有高林美鳳、高蓮君、周小雲、高玉鳳、游秋蘭等 5 人。</p>