

## 「新北市性別平等政策方針」108 年工作計畫

一、就業、經濟與福利篇				
具體行動 措施	辦理 單位	108 年工作 計畫或方案	108 年工作內容摘要 (含預算, 單位:元)	執行成果摘要 (含預算執行率%)
<p>1、整合就業輔導及社會福利資源一站式服務窗口,提供女性就業諮詢、職業訓練、求職服務與福利措施整合性服務,並配合不同族群屬性需求協助其適性就業。(政策內涵:1、3)</p>	<p>原住民族行政局</p>	<p>推動原住民族家庭服務中心實施計畫-就業諮詢服務</p>	<p>一、108 年預算:由原住民族家庭服務中心計畫預算項下支應 30 萬元。</p> <p>二、工作內容:</p> <p>(一)透過原住民族家庭服務中心,運用社會工作方法,有效建立在地化及部落化的原住民族家庭之福利服務窗口;並提供諮詢服務,包含就業職訓、就學服務、法律諮詢、社會福利、醫療服務轉介等,並依其需求媒合或轉介相關資源,以個別化及連續性個案管理方式,提供適切性服務。</p> <p>(二)就業諮詢個案轉介至原住民族委員會就業服務員,提供後續服務及追蹤其就業狀況。</p> <p>三、期效益:受益人數預計 50 人。</p>	
<p>6、補助原住民、新住民關懷據點及民間團體辦理就業諮詢、職能開發就業培訓等相關課程,運用在地既有網絡組織,縮減婦女就業資訊落差。(1、3)</p>	<p>原住民族行政局</p>	<p>原住民族社團幹部研習-新北女力座談</p>	<p>一、108 年預算:原住民族社團幹部研習計畫(30 萬元)預算項下支應 10 萬元。</p> <p>二、工作內容:</p> <p>(一)為了解原住民族婦女在社會、家庭及職場上所遭遇的困境或面的課題,提供其發聲、分享或提出主張的管道。</p> <p>(二)於座談後,追蹤參與之原住民族婦女就業媒合狀況,並分析有無縮減就業資訊落差。</p> <p>三、預期效益:受益人數預計 80 人。</p>	

## 二、人口、婚姻與家庭

具體行動 措施	辦理 單位	108 年工作 計畫或方案	108 年工作內容摘要 (含預算, 單位: 元)	執行成果摘要 (含預算執行率%)
1. 人口與家庭計畫應具有性別意識, 並符合多元族群與不同樣態家庭之需求。(政策內涵: 1)	原住民族行政局	推動原住民族家庭服務中心計畫-建立人口群統計資料	<p>一、108 年預算: 由原住民族家庭服務中心計畫預算項下支應 15 萬元。</p> <p>二、工作內容:</p> <p>(一) 定期蒐集服務轄區人文特色與福利人口群相關統計資料, 並運用於各項福利服務推展工作, 並落實性別正義的人口政策。</p> <p>(二) 107 年及 108 年福利人口之數據比較, 呈現族人生活有無獲得改善, 並提出質性成效。</p> <p>(三) 對於族人離婚率進行之分析。</p> <p>三、預期效益: 統計人數預計 5,000 人。</p>	
3. 推動多元供給的托育政策, 持續檢視並改善現行托育人員及居家托育管理制度之運作, 逐步營造平價、優質且可近性的托育服務。(政策	原住民族行政局	原住民子女學前教育補助、新北市原住民族語書屋計畫	<p>一、108 年預算: 由推展原住民族教育與文化-業務費-一般事務費(70 萬)項下支應、原住民族委員會補助 108 年度公益彩卷回饋金補助計畫項下支應 76 萬元。</p> <p>二、工作內容:</p> <p>(一) 為減輕原住民族人經濟壓力及回歸就業市場以維持經濟穩定, 訂定「原住民子女學前教育補助」措施, 以提升本市原住民族</p>	

內涵：3)			<p>人托育照顧服務品質。</p> <p>(二) 推動富有原住民文化閱讀空間之「泰山森林書屋」，以故事演說方式引領幼童認識與接觸多元族群及文化，透過親子共讀、共學，為父母創造與孩子溝通的機會，分享讀的感動和樂趣。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一) 原住民子女學前教育補助：預計受惠之原住民幼童約 2,990 名，補助率增加 10%。</p> <p>(二) 新北市原住民族語書屋計畫：預計受惠幼童約 3,000 名。</p>	
8、辦理 <u>新住民、原住民族家庭成員支持性服務措施</u> ，並加強多元文化認知宣導，以提升其家庭關係。(政策內涵：4)	原住民族行政局	推動原住民族家庭服務中心實施計畫-社區及團體工作	<p>一、108 年預算：由原住民族家庭服務中心計畫預算項下支應 30 萬元。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一) 辦理促進原住民族家庭親職、親子、婚姻關係及兒少、婦女、成人、老人、身心障礙者等議題之團體工作，並以性平角度呈現質性分析。</p> <p>(二) 針對原家中心所服務之家戶，對於男、女單親家庭的數據分析或輔導之成果。</p> <p>三、預期效益：辦理 5 場次，受益人數預計 200 人。</p>	

<p>11、強化既有弱勢族群之通報及轉介功能，並建置全市扶助的人口及各社區的民間團體資源的支持網絡系統，加強宣導相關社會福利資源，降低弱勢家庭遭遇社會排除。(政策內涵：5)</p>	<p>原住民族行政局</p>	<p>推動原住民族家庭服務中心實施計畫-通報及轉介服務</p>	<p>一、108年預算：由原住民族家庭服務中心計畫預算項下支應 60 萬元。  二、工作內容：提供個案諮詢服務：服務類別包含保護性或人身安全、就業與職訓、就學服務、法律諮詢、社會福利、醫療服務轉介、家庭關係協調等，並加強運用社會團體工作扶助家庭關係，並媒合轉介相關資源，須並以性平角度呈現質性分析。  三、預期效益：受益人數預計 850 人。</p>	
<p>12、針對社區、一般家庭及(潛在)弱勢家庭等對象，辦理親職教育、家庭關係、親子互動、家庭價值倡導、網絡社區宣導及支持團體等具積極性與預防性方案。(政策內涵：5)</p>	<p>原住民族行政局</p>	<p>推動原住民族家庭服務中心實施計畫-部落/社區福利宣導及講座</p>	<p>一、108年預算：相關費用由原住民族家庭服務中心計畫預算項下支應 40 萬元。  二、工作內容：辦理社會福利權益宣導及講座，規劃親職教育、人身安全保護、防救災知能、生活法律知能等講座，提供原住民族福利權益資訊管道及服務平台，促進服務網絡資源連結之效能；並以性平角度呈現質性分析。  三、預期效益：預計辦理 32 場次，受益人數預計 720 人。</p>	
<p>13、強化區域性社會福利及家庭服務中</p>	<p>原住民族行政局</p>	<p>推動原住民族家庭服務中心實施計畫-家庭支持</p>	<p>一、108年預算：由原住民族家庭服務中心計畫預算項下支應 200 萬元。</p>	

<p>心提供家庭支持服務及社區網絡經營。(政策內涵：5)</p>		<p>服務</p>	<p>二、工作內容：  (一) 辦理個案管理及諮詢服務、轉介。  (二) 部落/社區福利宣導及講座。  (三) 辦理社會團體工作及社區服務方案。  三、預期效益：  (一) 一般個案諮詢服務，受益人數預計 720 人。  (二) 個案轉介服務，受益人數預計 120 件。  (三) 辦理社區(部落)福利宣導：預計辦理 16 場次，受益人數預計 360 人。  (四) 辦理社會團體工作：預計辦理 4 場次，受益人數預計 250 人。  (五) 辦理社區服務方案：4 場次，受益人數預計 100 人。  (六) 須以性平角度呈現質性分析。</p>	
<p>14. 以補助或獎勵等具體措施支持社區及民間團體提供弱勢家庭服務。(政策內涵：5)</p>	<p>原住民族行政局</p>	<p>補助本市立案原住民族團體辦理推展原住民族文化及教育活動</p>	<p>一、108 年預算：推展原住民族社會福利及民族教育計畫預算項下支應 40 萬元。  二、工作內容：補助原住民族團體辦理文化活動、藝文教育、青少年教育、族語教育、老人教育、成人教育、婦女教育、法治教育及其它公益性福利服務或活動。  三、預期效益：至少補助 5 個原住民族社團辦理各項弱勢家庭服務或活動。</p>	

### 三、教育、文化與媒體

具體行動措施	辦理單位	108 年工作計畫或方案	108 年工作內容摘要 (含預算, 單位: 元)	執行成果摘要 (含預算執行率%)
<p>5. 針對不同性別、年齡、族群、地區、身心障礙、產業與工作屬性群體之需求, 建立社區多元化女性教育諮詢服務管道。 (政策內涵:1)</p>	<p>原住民族行政局</p>	<p>新北市原住民族部落大學營運計畫</p>	<p>一、108 年預算: 由推展原住民族教育與文化-業務費-委辦費項下支應 315 萬元。</p> <p>二、工作內容:</p> <p>(一) 開設原住民族語言及文化類、原住民族資訊傳播類、原住民族產業經濟類、原住民族社會教育類及原住民族健康促進與運動休閒類等 5 類課程預計 70 班, 提供原住民族人終身學習平臺。</p> <p>(二) 建立諮詢服務機制, 使學員透過多元服務管理(例網站、電話、電子郵件等)取得部落大學課程資訊。</p> <p>(三) 分析 107 年及 108 年度男、女上課人數及比例, 並列表分析參與學員族群別。</p> <p>(四) 諮詢案件應分析性別、諮詢類別、本局處理方式及成效。</p> <p>三、預期效益: 預計女性諮詢人次計 50 人次。</p>	
<p>11. 檢視宗教、傳統民俗之儀典與觀念, 例如婚姻、喪葬、祭祀、繼承、年節習俗等範疇中具貶抑與歧視女性的部分, 並積</p>	<p>原住民族行政局</p>	<p>新北市原住民族聯合文化活動</p>	<p>一、108 年預算: 由推展原住民族教育與文化-一般事務費-辦理原住民族聯合文化活動項下支應 21 萬元。</p> <p>二、工作內容:</p> <p>藉由原住民族聯合文化活動, 說明各族群對於女性在傳統祭儀中所扮演角色或工作職掌, 並鼓勵各族群</p>	

### 三、教育、文化與媒體

具體行動措施	辦理單位	108 年工作計畫或方案	108 年工作內容摘要 (含預算, 單位: 元)	執行成果摘要 (含預算執行率%)
極鼓勵推展平權的性別文化。(政策內涵:3)			<p>擴大女性對於祭儀活動參與, 有助推展平權的性別文化推動。</p> <p>三、預期效益:</p> <p>(一) 提升各族群女性在傳統祭儀的角色及參與的比重, 讓男女平權的性別文化在原住民族傳統祭儀的獲得尊重。</p> <p>(二) 預計提升女性參與傳統祭儀活動之人數 300 人次。</p>	



六、社會參與

具體行動措施	辦理單位	108年工作計畫或方案	108年工作內容摘要 (含預算,單位:元)	執行成果摘要 (含預算執行率%)
2、各級機關性別平等專案或工作小組、相關委員會之委員組成,應逐步增加服務目標族群的代表性。(政策內涵:2)	原住民族行政局	新北市政府原住民族行政局性別平等專案小組計畫	<p>一、108年預算:由原住民族社會福利-業務費-一般事務費項下支應2萬元。</p> <p>二、工作內容:設立性別平等專案小組,每4個月召開會議,得視業務需要不定期召開臨時會議,由小組委員共同決議辦理,提供推動性別主流化之諮詢及協助,小組委員共計12人,男性5人,女性7人,委員任一性別比例達三分之一;原住民族籍代表7人。</p> <p>三、預期效益:</p> <p>(一)追蹤105至108年性別主流化實施計畫各項工作內容辦理進度及情形,持續推動各項措施,以提升與落實性別主流化之執行成效。</p> <p>(二)委員任一性別比例達三分之一,原住民族籍代表達二分之一。</p>	
	原住民族行政局	新北市政府原住民族教育審議委員會	<p>一、108年預算:由原住民族業務-推展原住民族教育與文化-業務費-按日按件計資酬金(5萬6,000元)項下支應。</p> <p>二、工作內容:為諮詢、審議新北市重大民族教育政策、制度及重要計畫或方案,本屆為第3屆委員會(任期106年2月9日至108年2月8日)共計17人,男性8人,女性9人,委員任一性別比例達三分之一;原</p>	



## 六、社會參與

具體行動措施	辦理單位	108年工作計畫或方案	108年工作內容摘要 (含預算,單位:元)	執行成果摘要 (含預算執行率%)
			住民族代表13人。 三、預期效益：推動本市原住民族語言文化保存、傳承及發展之重要事項。	
4、針對農會、漁會、水利會、工會及工商團體等人民團體之會員及幹部進行性別意識培力，提升女性參與程度，並增加女性進入決策階層之可能性。(政策內涵2)	原住民族行政局	補助原住民勞動合作社營運發展計畫	一、108年預算：由原住民族經濟產業-獎補助費-對國內團體之捐助(30萬元)項下支應。 二、工作內容： (一)補助本市原住民合作社之營運發展，健全其經營並增進本市原住民族工作及就業機會。 (二)鼓勵合作社辦理性別平等教育相關研習會與培訓計畫，藉由培力課程之推廣，型塑多元文化中性別平等圖像，傳播性別平等教育種子，深化整體社會性別平等的意識。 (三)分析107年及108年原住民合作社理監事人員之人數及男女比例。 三、預期效益： 預計補助3家合作社。	
6、活化提供婦女服務或重視婦女權益之組織，並對原住民女性、部落領袖、教會牧者、新住民女性及新住民配偶之	原住民族行政局	原住民族團體幹部增能研習	一、預算經費：由原住民各社團幹部研習預算項下支應30萬元。 二、工作項目： (一)辦理本市績優原住民社團會務經驗分享，透過經驗傳遞，以提升各社團會務執行能力。 (二)辦理教育課程，提昇各社團幹部組織運作之知	

## 六、社會參與

具體行動措施	辦理單位	108年工作計畫或方案	108年工作內容摘要 (含預算,單位:元)	執行成果摘要 (含預算執行率%)
家庭,增加女性參與公共事務之機會。(政策內涵4)			能,並增加女性幹部進入決策階層之可能性。 三、預期效益:鼓勵原住民女性參與各項增進權益、提昇福利知能及強化組織運作的活動,預計參與女性幹部為40人次。	
	原住民族行政局	新北市原住民族部落大學營運計畫	一、108年預算:由推展原住民族教育與文化-業務費-一般事務費(530萬)項下支應15萬元。 二、工作內容:辦理部落電影院計畫,撥放關於女性議題的影片,鼓勵原住民族女性參與公共事務。 三、預期效益:參與人數預計50人。	
10、增進婦女及性別團體之國際接軌能	原住民族行政局	原住民族國際人才培訓-原住民族地區產業行銷計畫	一、108年預算:由原住民族工藝產業推廣計畫項下支應20萬元。 二、工作內容: (一)協助婦女及性別團體參加國外交流活動,以傳承和宣揚工藝文化特色,提高臺灣原住民族文化國際能見度。 (二)交流參訪後,應有後續作為,並透過性平角度,輔導及增進婦女與性別團體的接軌。 三、預期效益:預計參與人數3人。	