

新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

參、問題與需求評估

3-1 計畫之現況問題與需求概述

本市目前原住民人口約計 5 萬 5 千餘人，其中勞動力人口約有 2 萬 9 千餘人，所從事之行業以製造業、營造業較多，其次為農林漁牧業。新北市自營事業體總計 392 家，主要從事餐飲業、製造業、文化藝術業、零售業為居多。雖然新北市原住民人口之就業型態已由早期的受僱勞工，部分轉而發展為經營商店、個人工作室或合作社，但多收事體之資本額未達新臺幣 100 萬元（佔 42.6%），半數事業體之員工人數為 2 人以下（52%），於型態上屬小型及微型事業體。

本局自 104 年起配合「三峽原住民族生活文化園區計畫」之推展，推動原住民族特色農事文化推廣，提供原住民族人認識新興友善耕作技法，並學習如何應用老祖宗留下的傳統生態智慧與知識，逐步發展成為具有傳統文化內涵的特色型部落。惟本市原住民族人囿於文化及生活特性之殊異，在就業或創業上有其結構性之弱勢條件，因此，本府運用閒置土地供原住民族人進行傳統特色作物之保種及復育，給予農園經營管理或農業技術之養成及培力，俾使傳統農業得以再造創新發展，作為另一可投入的行業或職業。

另截自 107 年度 5 月份，本市立案之原住民演藝團體計有 159 團，惟由於缺乏行政與經營訓練等因素，大部分藝文團之表演藝術水準實有待加強，目前演出形式多為都會區偶有祭儀、聚落活動或觀光演出等小型表演型態，少有組織性、規模、專業化之演出。為了扶植本市原住民族表演藝術團體，將文化特色應用在經濟產業上，讓原住民族人可以區隔於產業上，更能有優勢的機會，本局推動原住民族表演藝術產業培力計畫，不僅豐厚城市的人文內涵，也促進族群交流，開啟產業創新的契機。

綜上所述，本計畫以「技術創建」、「資源

簡要說明計畫之現況問題與需求。（蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何）

新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

	<p>挹注」及「平台設立」為策略工具，協助本市原住民透過自我族群文化元素之應用，於本府各機關資源與技術之協助下，期使原住民在經濟發展中亦能兼具承續及發揚原住民族文化。</p>	
<p>3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析（本項目請運用主計單位建議性別分析法進行）</p>	<p>3-2-1 原住民族特色農園耕作人性別及年齡統計</p> <p>(1) 106 年度農園耕作登記者總計 213 人，其中男性 86 人(40.4%)、女性 127 人(59.6%)，男女性別比例為 4：6。</p> <p>(2) 55 歲以上長者 107 人(50.2%)，55 歲以下者 106 人(49.8%)，長者與非長者比例約為 1:1。</p> <p>(3) 本市原住民女性參與農作意願高於本市原住民男性，而長者與非長者參與農作意願無明顯差異。</p>	<p>1. 性別統計資料收集內涵：(1)計畫涉及對象；(2)執行與服務結果統計；(3)執行過程統計。</p> <p>2. 統計資料包括：全國、新北市及新北市各區之性別統計、及年齡、教育程度、社經與族群。</p> <p>3. 針對前述統計結果說明；另若該計畫受益對象無區別，但內容涉及一般社會認知既存的性別偏見或統計資料顯示性別比例差距過大者，亦需進一步說明。</p>
<p>3-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法（無建議之項目者「免填」）</p>	<p>3-3-1 修訂類別與項目：</p> <p>(1) 男女性人數、年齡、婚姻、居住地及教育程度統計。</p> <p>(2) 男女性就(創)業情形：從業型態、經營模式、就(創)業情動機、資源及需求、經濟收入。</p> <p>3-3-2 需局處配合單位（可複選）：</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>局處業務單位/ <input checked="" type="checkbox"/>局處會(統、主)計室</p> <p><input type="checkbox"/>其他，請說明：_____</p> <p>3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>需要，輔導公務統計增修或統計調查</p>	<p>關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指：</p> <p>1. 若指標欠缺或不足者，需透過市府主計處輔導機關透過辦理公務統計方案增修訂，於公務統計報表新增統計項目，以定期蒐集所需數據。</p> <p>2. 如欲辦理統計調查者(不包含意向調</p>

新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

	<input type="checkbox"/> 不需要	查)，需透過市府主計處輔導機關辦理統計調查計畫，以利推動。
肆、計畫目標概述(併同敘明性別目標)	一、推動具有原住民族傳統知識與生態景觀的特色農園。 二、發展兼具經濟力及文化力之原住民族文化產業。 三、促進原住民青年創業經營事業發展。 四、突破傳統職業性別限制的藩籬，鼓勵多元職涯發展。 五、消弭婦女二度就業障礙，宣導性別友善工作職場。	
伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法(5-1至5-5可複選)	5-1 <input type="checkbox"/> 計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。 5-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達1/3。 5-3 <input type="checkbox"/> 計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體 5-4 <input type="checkbox"/> 計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練。 5-5 <input type="checkbox"/> 其他，請說明： ※勾選5-1至5-4者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等：本局於106年8月23日及8月26日召開計畫說明會，參與族人總計125人，其中女性70人(56%)、男性55人(44%)，達到任一性別比例1/3之標準。 5-6 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：	
陸、評估內容 (一) 資源與過程		
6-1 經費配置(單選)	6-1-1 <input type="checkbox"/> 計畫為特別新增性別預算項目(性別回應預算) 6-1-2 <input type="checkbox"/> 計畫特別增加性別預算額度(性別回應預算) 6-1-3 <input type="checkbox"/> 計畫於原有額度中調整配置(性別預算調整) 6-1-4 <input checked="" type="checkbox"/> 僅執行方式改變，預算未變動 ※勾選6-1-1至6-1-4者，簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額：本計畫補助項目	

新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

	<p>包括</p> <p>(1) 原住民族特色農園：營運及專案管理暨產銷輔導推廣、農園硬體設施設備(資本)、特色農園小型部落廚房。</p> <p>(2) 原住民族文化產業：空間設備規劃及施作、文創產業市場調查、人才培力、文創平台經濟產業行銷活動、原住民族產業政策好點子暨創業提案徵選計畫、表演藝術產業輔導、文化產業輔導及交流。</p> <p>(3) 本計畫為三年推動計畫，總經費為 3,400 萬元整，包含原民會補助 2,500 萬元及本府自籌款 900 萬元。</p> <p>6-1-5 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：</p>	
<p>6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為（無特定性別作為者，亦請簡要說明原因）</p>	<p>1. 為計畫參與者(耕作人及原住民青年等)辦理性別平等相關訓練。</p> <p>2. 青年創業培訓招生簡章，印製職業性別平等宣導字樣。</p>	<p>1. 說明計畫主要執行策略或方式，以回應性別需求與達成性別目標，例如辦理人員訓練、提供服務、製作文宣等。</p> <p>2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施與作為者，請簡要說明原因。</p>
<p>6-3 宣導傳播（6-3-1 至 6-3-3 可複選）</p>	<p>6-3-1 <input type="checkbox"/>製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品(項目：_____)</p> <p>6-3-2 <input checked="" type="checkbox"/>針對特定群體（如新住民、高齡者、兒少、客家、原住民....等）製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物(項目：原住民)</p> <p>6-3-3 <input checked="" type="checkbox"/>結合與受益對象或議題相關之區公所、里鄰、社會團體、社區組織、民間企業共同辦理，擴展議題宣導（結合單位：本市原住民團體、事業體等單位）</p>	<p>說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象(包括不同語言的男女)，採取不同的傳播方法，如廣播、單張、跑馬燈等。</p>

新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

	6-3-4 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： _____	
6-4 性別友善措施（單選）	6-4-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。 具體作法：原住民族文創平台設置親子友善廁所及哺集乳室。 6-4-2 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： _____	說明計畫之性別友善措施或方案，例如孕婦（或親職活動）停車措施、托兒措施、哺集乳室、女性生理護墊、性別或親子友善廁所等。
(二) 效益評估		
6-5 平等取得社會資源（可複選）	6-5-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別是女性及弱勢性別者處境（如受暴婦女、新住民女性、女性就業、偏鄉女性、原住民女性、身障等） 6-5-2 <input type="checkbox"/> 計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量 6-5-3 <input checked="" type="checkbox"/> 預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與 ※針對上述簡要說明： 本計畫提供原住民投入經濟產業及公共事務之機會，亦促進原住民女性社會參與及獲取創(就)業資源。 6-5-4 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因	提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。
6-6 預防或消除性別隔離（可複選）	6-6-1 <input type="checkbox"/> 計畫有助打破性別框架 6-6-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫有助尊重性別差異 6-6-3 <input type="checkbox"/> 計畫有助消除性別歧視 6-3-4 <input type="checkbox"/> 計畫有助凝聚性別認同 ※針對上述簡要說明： 鼓勵不同性別原住民族人從事農事生產、文化特色產業經營工作，弭除職業性別刻板印象。 6-6-5 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： _____	預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
6-7 計畫評核（單選）	6-7-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫設計評量性別平等成效方法 具體作法：針對計畫規劃之性平友善措施	填寫無涉及請說明原因。

新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

	擬訂 KPI 並定期紀錄。 6-7-2 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：	
6-8 計畫追蹤與列管(單選)	6-8-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫列入定期管考機制 具體作法：本計畫為施政計畫，由機關自行列管，每月填報行政院政府計畫管理資訊網追蹤辦理進度。 6-8-2 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：	例如由市府研考單位列管、或由局處自行列管、或由性平會列管。

柒、檢視結果

7-1 計畫與性別相關性	<input type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input checked="" type="checkbox"/> 部分相關 <input type="checkbox"/> 不相關 說明：_____	
7-2 計畫運用性別主流化操作工具	<input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等宣導 <input type="checkbox"/> 其他	
第二部分-程序參與	本部分由民間性別平等專家學者填寫 至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱 (http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index)	
(一)基本資料	8-1 程序參與期程或時間：107 年 6 月 16 日至 107 年 6 月 29 日	
	8-2 專家學者：郭玲惠、國立台北大學法律學系教授、性平法、勞動法與民事法	
	8-3 參與方式： <input type="checkbox"/> 會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見	
	8-4 業務單位所提供之資料 8-4-1 相關統計資料 <input checked="" type="checkbox"/> 有(可更完整，建議為未來可針對不同族群、地區以及服務內容之性別比例進行分析) <input type="checkbox"/> 無 (應可設法找尋、現狀與未來皆有困難)	
	8-4-2 計畫相關資料 <input checked="" type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無	
	8-5 計畫/政策與性別關聯之程度 <input type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input checked="" type="checkbox"/> 部分相關 <input type="checkbox"/> 不相關	

新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

(二)主要意見	<p>8-6 受益對象之合宜性</p> <p>受益對象無區分性別，為實質執行上是否有性別差異，建議繼續追蹤統計。</p>
	<p>8-7 問題與需求評估說明之合宜性：</p> <p>問題說明雖有完整之分析，但針對計畫內容未能呈現是否有實質平等之差異，例如青年創業困難之性別差異、從農與表演活動之性別差異等等。</p>
	<p>8-8 計畫目標說明之合宜性：</p> <p>本計畫分別針對原住民族傳統知識與生態景觀的特色農園、原住民族文化產業、原住民青年創業經營事業發展，使其突破傳統職業性別限制的藩籬，鼓勵多元職涯發展以及消弭婦女二度就業障礙，宣導性別友善工作職場等等作為性別目標，目標明確，惟與對向之連結點較不明確。</p>
	<p>8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性：</p> <p>計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達 1/3。</p>
	<p>8-10 資源與過程說明之合宜性：</p> <p>資源重新分配進行，合宜，建議程序參與部分應加入性別學者專家、團體(分別針對不同計畫內容)或受益對象參與，且任一性別比例達 1/3，以了解是否有需求之性別差異。</p>
	<p>8-11 效益評估說明之合宜性：</p> <p>本計畫提供原住民投入經濟產業及公共事務之機會以及鼓勵不同性別原住民族人從事農事生產、文化特色產業經營工作，弭除職業性別刻板印象，效益評估初步合宜，惟未來執行上仍應擬定量化評估指標，以動態檢視並調整資源。</p>
	<p>8-12 檢視結果之合宜性</p> <p>本計畫完整具有創新性，擬定時不同性別之程序參與使計畫更能臻完善與具性別觀點，值得肯定。</p>
	<p>8-13 給予機關改善綜合建議事項：</p> <p>本計畫內容豐富，給予原住民不分性別平等的參與創業與二度就業之機會，值得肯定，未來建議進行進一步質化分析，了解不同工作內容遭遇之問題是否有不同性別之差異，以作為資源重行分配之依據，並建立量化指標，以追蹤計畫之進行。</p>
第三部分-評估結果	本部分由機關人員填寫

新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

9-1 評估結果之綜合說明：

本計畫綜合專家學者之分析，於性別評估部分仍有改進空間，未來在計畫執行時，將針對計畫內容實質平等之差異，於後續進行加強追蹤並改進，並於執行計畫中擬定量質化評估指標做為分析、資源分配之依據。

9-2 參採情形：

本計畫將參採專家學者意見，就計畫量質化分析、執行資源分配、後續追蹤等面向加以交叉分析，並於計畫中予以調整。

9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條列式說明)

已完成 或 預計完成 日期：108 年 1 月 1 日

9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條列式說明)

已完成 或 預計完成 日期： 年 月 日

9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於

(預計於本局性別平等專案小組第 2 次會議後併同會議紀錄提供)

107 年 7 月 12 日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱

傳真 e-mail 郵寄 其他

9-4 提報性平專案小組日期：107 年 7 月 13 日

相關意見或決議：請修正預計完成日期為 108 年 1 月。